



*Tecnologia e Benessere,
un Futuro Migliore*

REPORT DI SOSTENIBILITÀ 2025

ENERGY MANAGEMENT

72%

EFFICIENZA
ENERGETICA



COMFORT



SOSTENIBILITÀ



EFFICIENZA



SENSORI
IOT



CONTROLLO
INTELLIGENTE



MONITORAGGIO
REAL TIME

LETTERA AGLI STAKEHOLDER	4
APPROCCIO E METODOLOGIA	7
Scopo e finalità	
Perimetro	
Metodologia di rendicontazione	
Raccolta dei dati qualitativi e quantitativi da rendicontare	
Contatto	
GOVERNANCE	10
Giordano Controls	11
Chi siamo	
Obiettivi e strategie	
Valori	
Riconoscimenti	
Governance etica	16
Organizzazione aziendale, etica e integrità del business	
Conformità a leggi e regolamenti	
L'approccio alla Sostenibilità	18
Gli stakeholder e la materialità	24
Dialogo con gli stakeholder	
Analisi di Materialità	
Gestione dei rischi	27
Crescita economica e solidità finanziaria	28
Performance economica e finanziaria	
Valore economico generato e distribuito	
Situazione patrimoniale	
Contributi per investimenti, innovazione e Ricerca e Sviluppo	
Approccio fiscale trasparente	
Innovazione, qualità e sostenibilità nei prodotti e nei servizi	34
Ricerca & Sviluppo e Innovazione	
Sistema di gestione della Qualità	
ENVIRONMENT	37
Relazione con l'ambiente	38
L'approccio alla gestione ambientale	
Gestione efficiente delle risorse e dei rifiuti	
Cambiamenti climatici e riduzione delle emissioni CO ₂ eq	

Emissioni di gas a effetto serra (GHG) di Scope 1 e Scope 2	
Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette di Scope 3	
Relazione con i fornitori	53
Gestione responsabile della catena di fornitura	
Politica di Approvvigionamento Sostenibile	
Attività svolte nel 2025	
Obiettivi di miglioramento	
SOCIAL	56
Relazione con i dipendenti	57
Gestione del lavoro e diritti umani	
Informazioni sui dipendenti	
Welfare e benessere delle persone	
Salute e sicurezza sul luogo di lavoro	
Sviluppo del capitale umano	
Diversità, equità e inclusione	70
L'approccio	
Coinvolgimento e comunicazione interna	
Relazione con i clienti	73
Adattamento alle esigenze dei clienti e creazione di valore	
Qualità e affidabilità dei prodotti	
Protezione dei dati, privacy e cybersecurity	75
Relazione con la collettività	76
Coinvolgimento nelle comunità locali	
Comunicazione digitale e social network	
Approvazione del Report	79
Allegato 1 indice dei contenuti GRI	80

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Cari stakeholder,

siamo lieti di condividere con voi il nostro Report di Sostenibilità 2025, un anno che ha segnato per Giordano Controls il consolidamento del percorso di crescita intrapreso negli ultimi anni. In un contesto economico e normativo in continua evoluzione, abbiamo rafforzato la nostra posizione sul mercato, migliorato la redditività aziendale e proseguito con determinazione gli investimenti in innovazione, Sostenibilità e valorizzazione delle persone.

Crescita sostenibile e solidità economica

Il 2025 rappresenta un importante punto di svolta per la nostra azienda. Dopo gli anni caratterizzati dalle profonde trasformazioni del settore edilizio ed energetico, Giordano Controls è tornata a generare risultati economici positivi, registrando un utile d'esercizio e una crescita del valore della produzione.

Parallelamente, abbiamo consolidato la nostra struttura finanziaria attraverso una significativa riduzione dell'indebitamento bancario e un miglioramento complessivo degli equilibri patrimoniali. Questi risultati testimoniano la solidità del nostro modello di business e la capacità dell'organizzazione di adattarsi rapidamente ai cambiamenti del mercato mantenendo una visione di lungo periodo.

Tali risultati assumono particolare rilevanza in un contesto caratterizzato dalla crescente attenzione dell'Unione Europea verso la decarbonizzazione degli edifici e l'efficienza energetica. La Direttiva EPBD ("Case Green"), il Regolamento Ecodesign e le nuove politiche climatiche europee stanno accelerando la trasformazione del settore del riscaldamento e della gestione dell'energia, creando nuove opportunità per soluzioni tecnologiche innovative e sostenibili.

Innovazione come motore di sviluppo

L'innovazione continua a rappresentare uno dei pilastri fondamentali della nostra strategia. Nel corso del 2025 abbiamo proseguito gli investimenti in ricerca e sviluppo, rafforzando le competenze tecniche e la capacità di progettare soluzioni sempre più efficienti, intelligenti e orientate alla Sostenibilità.

La crescente integrazione tra elettronica, digitalizzazione e gestione energetica ci consente di offrire ai nostri clienti prodotti in grado di contribuire concretamente alla riduzione dei consumi energetici e delle emissioni climalteranti, accompagnando la transizione verso sistemi di riscaldamento e controllo sempre più evoluti.

L'innovazione non riguarda solamente i prodotti, ma anche i processi aziendali, l'organizzazione interna e la capacità di creare valore condiviso per tutti i nostri stakeholder.

Performance ambientale e percorso di miglioramento continuo

La Sostenibilità ambientale continua a essere parte integrante delle nostre decisioni strategiche. Nel corso del 2025 abbiamo proseguito le attività di monitoraggio e riduzione degli impatti ambientali, consolidando i sistemi di raccolta e analisi dei dati energetici e delle emissioni di gas serra.

Particolare attenzione è stata dedicata al monitoraggio delle emissioni Scope 1, Scope 2 e Scope 3, con l'obiettivo di comprendere sempre meglio le aree di intervento prioritarie lungo l'intera catena del valore.

I primi benefici derivanti dagli investimenti effettuati negli anni precedenti, tra cui il nuovo sistema di climatizzazione aziendale ad alta efficienza energetica, iniziano a tradursi in un miglioramento delle performance energetiche e rappresentano un ulteriore passo verso il raggiungimento dei nostri obiettivi di decarbonizzazione.

Parallelamente, abbiamo proseguito il percorso verso il rafforzamento dei sistemi di gestione ambientale e della salute e sicurezza sul lavoro, nella convinzione che la Sostenibilità debba essere integrata in ogni attività aziendale.

Le persone al centro della crescita

Dietro ogni risultato raggiunto vi sono le persone che ogni giorno contribuiscono con competenza, passione e responsabilità allo sviluppo dell'azienda.

Nel 2025 l'organico medio ha raggiunto circa 66 collaboratori, confermando il ruolo centrale del capitale umano nella nostra strategia di crescita. Continuiamo a investire nella formazione, nello sviluppo professionale, nella sicurezza e nel benessere organizzativo, promuovendo un ambiente di lavoro inclusivo, orientato alla collaborazione e alla valorizzazione delle diversità.

Siamo convinti che l'innovazione sostenibile nasca prima di tutto dalle persone e dalla loro capacità di condividere conoscenze, esperienze e visioni.

ESG: da impegno a vantaggio competitivo

L'integrazione dei principi ESG nei processi decisionali continua a rafforzarsi anno dopo anno. Governance responsabile, attenzione agli impatti ambientali, valorizzazione delle persone e dialogo costante con gli stakeholder rappresentano elementi essenziali della nostra strategia aziendale.

Nel corso del 2025 abbiamo proseguito le attività previste dal Piano di Sostenibilità, consolidando gli strumenti di governance, il coinvolgimento della supply chain e il monitoraggio delle performance ESG, in linea con l'evoluzione del quadro normativo europeo e con le aspettative sempre più elevate del mercato.

La Sostenibilità non viene considerata come un adempimento, ma come una leva di competitività, innovazione e creazione di valore nel lungo periodo.

Guardando al futuro

Le sfide della transizione energetica richiedono visione, competenze e capacità di adattamento. Giordano Controls continuerà a investire in tecnologie innovative, persone e Sostenibilità, mantenendo un approccio pragmatico e orientato ai risultati.

Siamo convinti che la crescita economica, la tutela dell'ambiente e la responsabilità sociale non siano obiettivi alternativi, ma elementi complementari di uno stesso percorso di sviluppo sostenibile.

Desideriamo ringraziare tutti i collaboratori, clienti, fornitori, partner e azionisti che ogni giorno contribuiscono al raggiungimento dei nostri obiettivi. È grazie alla fiducia e alla collaborazione di ciascuno di voi che possiamo continuare a costruire valore duraturo per l'azienda, per il territorio e per le generazioni future.

Bruno Giordano

Chairman



Nicola Francesco Renoffio

Innovation Strategist



APPROCCIO E METODOLOGIA

Scopo e finalità

Il presente Report di Sostenibilità è il quarto documento realizzato da Giordano Controls finalizzato a comunicare in modo trasparente a tutti gli stakeholder i valori, le strategie e le performance direttamente collegate ai propri impatti **ambientali, sociali e di governance (ESG)**.

La redazione del presente documento avviene su **base volontaria**. Pur non essendo attualmente soggetta agli obblighi di rendicontazione previsti dalla Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), Giordano Controls ha intrapreso un percorso di progressivo allineamento alle più recenti best practice europee in materia di Sostenibilità, nella convinzione che trasparenza, responsabilità e misurazione delle performance ESG rappresentino fattori chiave per la creazione di valore nel lungo periodo.

La Sostenibilità è un elemento fondamentale su cui si basano le attività di Giordano Controls, ragione per cui si è deciso di redigere il Report di Sostenibilità a partire dall'Agenda 2030 dell'ONU. I 17 Sustainable Development Goals (SDGs) rappresentano degli "obiettivi comuni" da raggiungere in ambiti rilevanti per lo sviluppo sostenibile.

Si noti che il presente Report di Sostenibilità non è stato sottoposto a revisione da parte di un ente esterno.

Perimetro

Il Report di Sostenibilità 2025 si riferisce al periodo compreso tra il 1° gennaio e il 31 dicembre 2025. Il periodo di rendicontazione del Report di Sostenibilità coincide con l'anno fiscale e si conclude il 31 dicembre di ogni anno. Si tratta del quarto Report di Sostenibilità prodotto dall'azienda e include confronti, ove possibile, con gli anni precedenti.

Metodologia di rendicontazione

Il presente Report di Sostenibilità è stato predisposto con riferimento ai GRI Sustainability Reporting Standards (GRI Standards), pubblicati dalla Global Reporting Initiative e aggiornati nel 2021, che rappresentano il principale riferimento internazionale per la rendicontazione delle performance economiche, ambientali e sociali delle organizzazioni.

La selezione dei temi e degli indicatori riportati nel documento è stata effettuata sulla base della loro rilevanza per Giordano Controls e per i propri stakeholder, tenendo conto delle caratteristiche del settore di appartenenza, della strategia aziendale e degli impatti generati lungo la catena del valore.

La rendicontazione è stata sviluppata applicando i principi previsti dai GRI Standards per la definizione dei contenuti e per la qualità delle informazioni rendicontate:

- Accuratezza
- Equilibrio
- Chiarezza

- Comparabilità
- Completezza
- Contesto di Sostenibilità
- Tempestività
- Verificabilità

Come previsto dagli Standard GRI, la raccolta e l'elaborazione delle informazioni sono state precedute da un processo di **analisi di materialità**, finalizzato a identificare le tematiche ESG maggiormente rilevanti per l'azienda e per i suoi stakeholder, nonché gli impatti più significativi generati da Giordano Controls sull'economia, sull'ambiente e sulle persone.

L'analisi è stata svolta con il coinvolgimento del management aziendale e dei responsabili delle principali funzioni, inclusi i membri del Consiglio di Amministrazione, al fine di garantire una valutazione condivisa delle priorità strategiche e dei principali rischi e opportunità legati alla Sostenibilità.

Pur non essendo attualmente soggetta agli obblighi previsti dalla Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), Giordano Controls monitora costantemente l'evoluzione del quadro normativo europeo e considera i principi della doppia materialità un utile riferimento per rafforzare progressivamente il proprio sistema di rendicontazione e di gestione delle tematiche ESG.

Raccolta dei dati qualitativi e quantitativi da rendicontare

I dati e le informazioni riportati nel presente Report di Sostenibilità si riferiscono a Giordano Controls S.p.A. e sono stati raccolti ed elaborati con la massima accuratezza possibile attraverso il coinvolgimento delle diverse funzioni aziendali.

In coerenza con la scelta di non redigere il bilancio consolidato, non sono stati inclusi nel perimetro di rendicontazione gli indicatori di performance della società controllata rumena RESET né quelli della società controllante Orkli.

Ove non diversamente specificato, i dati presentati derivano da misurazioni dirette o da informazioni documentate. In alcuni casi, gli indicatori di performance possono essere elaborati sulla base di stime o assunzioni metodologiche, opportunamente indicate all'interno del Report.

Nell'ottica del miglioramento continuo e nella convinzione che solo ciò che è misurabile possa essere migliorato, Giordano Controls proseguirà nei prossimi anni il percorso di rafforzamento dei sistemi di raccolta, monitoraggio e rendicontazione dei dati ESG, ampliando progressivamente la base informativa disponibile e migliorando il livello di accuratezza delle informazioni riportate.

Eventuali revisioni dei dati relativi ai precedenti periodi di rendicontazione, effettuate per correggere errori o recepire modifiche nelle metodologie di misurazione e calcolo, saranno opportunamente segnalate al fine di garantire trasparenza, coerenza e comparabilità nel tempo.

La raccolta e l'elaborazione delle informazioni di Sostenibilità rappresentano un percorso trasversale che coinvolge numerose funzioni aziendali, coordinate dalla funzione Innovation Strategist, con l'obiettivo di consolidare una cultura aziendale orientata alla Sostenibilità e al miglioramento continuo delle performance ESG.

Alla data di redazione del presente Report non è stata ancora effettuata un'analisi delle attività potenzialmente allineate ai criteri della Tassonomia Europea ai sensi del Regolamento (UE) 2020/852 e dei relativi atti delegati. La valutazione dell'allineamento delle attività economiche ai requisiti della Tassonomia sarà presa in considerazione nell'ambito delle future evoluzioni del sistema di rendicontazione di Sostenibilità dell'azienda.

Contatto

Per qualsiasi domanda, commento o feedback in merito al presente Report di Sostenibilità, si prega di contattare **sustainability@giordanocontrols.it**

GOVERNANCE RESPONSABILE E CRESCITA SOSTENIBILE

Trasparenza, integrità e visione strategica
per generare valore duraturo nel rispetto
di persone, ambiente e comunità.



ENVIRONMENT

Ridurre l'impatto ambientale
e utilizzare le risorse
in modo efficiente.



SOCIAL

Valorizzare le persone
e contribuire al benessere
delle comunità.



GOVERNANCE

Agire con etica, trasparenza
e responsabilità per una
crescita solida e duratura.



Giordano Controls

Chi siamo

Giordano Controls SpA è un'azienda italiana specializzata nella progettazione, sviluppo e produzione di soluzioni elettroniche, informatiche ed elettromeccaniche per i settori del riscaldamento, della climatizzazione, della combustione e della gestione intelligente dell'energia.

Operiamo prevalentemente nel mercato B2B a livello internazionale, collaborando con i principali produttori di apparecchiature HVAC e sviluppando tecnologie innovative per migliorare efficienza energetica, sicurezza, comfort ambientale e Sostenibilità.

L'innovazione rappresenta il principale motore della nostra crescita. Per questo investiamo costantemente nello sviluppo di tecnologie digitali avanzate, integrando nelle nostre soluzioni connettività wireless, Internet of Things (IoT), Intelligenza Artificiale, cloud computing e sistemi di controllo evoluti per la gestione intelligente degli impianti energetici.

Giordano Controls fa parte di **Orkli Group** e della **Mondragon Corporation**, uno dei più importanti gruppi industriali cooperativi a livello internazionale. Questa appartenenza consente all'azienda di accedere a competenze specialistiche, centri di ricerca, infrastrutture tecnologiche e network commerciali globali, rafforzando la propria capacità di innovazione e presenza sui mercati internazionali.

La sede principale si trova a Villa Bartolomea (Verona), all'interno di una struttura di circa 2.000 m² che ospita le attività di ricerca e sviluppo, laboratorio, produzione, testing e le principali funzioni aziendali, tra cui ingegneria, amministrazione, acquisti, vendite, logistica e marketing.

Giordano Controls detiene una partecipazione di maggioranza nella società rumena RESET EMS, che rappresenta un presidio strategico per le attività di produzione elettronica, collaudo e logistica. Nel 2026, successivamente al periodo di rendicontazione, l'azienda ha perfezionato l'acquisizione del 100% del capitale sociale di RESET EMS, consolidando ulteriormente la propria presenza internazionale e le competenze industriali del Gruppo.

Al 31 dicembre 2025 l'organico aziendale è composto da 66 collaboratori, di cui 25 tecnici e ingegneri altamente qualificati dedicati alle attività di ricerca, sviluppo e innovazione. Il know-how interno è supportato da laboratori tecnologicamente avanzati e da strumentazioni di prova che consentono di verificare affidabilità, sicurezza, prestazioni, compatibilità elettromagnetica e conformità normativa dei prodotti sviluppati.

La tutela della proprietà intellettuale costituisce uno degli asset strategici dell'azienda. Giordano Controls dispone di un articolato portafoglio di brevetti e modelli di utilità concessi a livello internazionale nei principali mercati mondiali, relativi a tecnologie innovative per il controllo della combustione, sensori di fiamma, valvole gas, sistemi di gestione energetica e soluzioni per impianti ibridi. Nel corso del 2025 e del 2026 l'azienda ha ulteriormente rafforzato il proprio patrimonio brevettuale con nuove domande relative a sistemi intelligenti per la gestione di impianti ibridi e multi-sorgente,

confermando il proprio impegno verso l'innovazione tecnologica e la transizione energetica.

Giordano Controls è promotore e referente della **Rete Innovativa Regionale Veneto Clima ed Energia** e rappresenta il territorio veneto all'interno del Cluster Tecnologico Nazionale Energia, presieduto da ENEA, contribuendo allo sviluppo di progetti e iniziative dedicate all'innovazione e alla Sostenibilità energetica.

L'azienda è inoltre associata a **Confindustria Verona** e partecipa attivamente ad **Assotermica**, associazione federata ANIMA Confindustria che rappresenta i principali produttori italiani di apparecchi e componenti per il comfort climatico.

Attraverso l'innovazione continua, la valorizzazione delle competenze e la collaborazione con clienti, partner e istituzioni, Giordano Controls contribuisce allo **sviluppo di tecnologie capaci di rendere gli edifici e gli impianti energetici sempre più efficienti, sicuri e sostenibili.**



Obiettivi e strategie

L'obiettivo di Giordano Controls è sviluppare **soluzioni tecnologiche innovative per il controllo climatico ambientale, la gestione intelligente dell'energia e l'ottimizzazione delle prestazioni degli impianti di riscaldamento e raffrescamento, contribuendo concretamente alla decarbonizzazione degli edifici e alla transizione energetica.**

Attraverso l'integrazione di elettronica avanzata, connettività, Internet of Things (IoT), Intelligenza Artificiale e sistemi digitali di controllo, supportiamo i nostri clienti nello sviluppo di prodotti e servizi sempre più efficienti, sostenibili e orientati alle esigenze degli utenti finali.

La nostra strategia si fonda su tre pilastri fondamentali: **innovazione continua, sostenibilità e creazione di valore condiviso.** Operiamo come partner tecnologico di riferimento per i principali attori del settore HVAC, mettendo a disposizione competenze specialistiche, capacità di ricerca e sviluppo e un solido patrimonio di proprietà intellettuale.

Il nostro obiettivo è fornire soluzioni affidabili, personalizzate e ad alto valore aggiunto che consentano ai clienti di migliorare le proprie performance energetiche, ambientali ed economiche, contribuendo al contempo al benessere delle persone e alla costruzione di un futuro più sostenibile.

Valori

I valori di Giordano Controls guidano ogni decisione aziendale e rappresentano il fondamento della nostra cultura organizzativa. Impegno, collaborazione, competenza e orientamento al miglioramento continuo ci consentono di affrontare le sfide di un mercato in costante evoluzione, creando valore per clienti, collaboratori, partner e comunità.

La soddisfazione del cliente rimane al centro delle nostre attività: sviluppiamo soluzioni innovative e affidabili con l'obiettivo di rispondere alle esigenze presenti e future del settore energetico e del comfort ambientale.

I principi che orientano il nostro operato sono:

Orientamento al cliente

Ascoltiamo le esigenze dei clienti e collaboriamo con loro per sviluppare soluzioni tecnologiche ad alto valore aggiunto, contribuendo al loro successo e alla crescita sostenibile del business.

Innovazione e leadership tecnologica

Investiamo costantemente in ricerca e sviluppo per anticipare l'evoluzione del mercato e promuovere tecnologie in grado di migliorare efficienza energetica, sicurezza e sostenibilità.

Qualità, affidabilità e responsabilità

Garantiamo elevati standard qualitativi in tutte le fasi del ciclo di vita dei prodotti, operando con professionalità, trasparenza e attenzione verso i nostri stakeholder.

Sostenibilità

Integriamo gli aspetti ambientali, sociali e di governance nelle strategie e nei processi aziendali, contribuendo alla transizione energetica e alla creazione di valore nel lungo periodo.

Etica e integrità

Agiamo nel rispetto delle leggi, dei principi etici e dei valori aziendali, promuovendo comportamenti corretti, trasparenti e responsabili in tutte le relazioni professionali.

Collaborazione e valorizzazione delle persone

Crediamo nel lavoro di squadra, nella condivisione delle competenze e nella crescita delle persone, consapevoli che l'innovazione nasce dal contributo e dal talento di ciascun collaboratore.

Riconoscimenti

Giordano Controls considera la Sostenibilità un elemento strategico del proprio modello di business e monitora costantemente le proprie performance ESG attraverso strumenti di valutazione riconosciuti a livello internazionale.

A tal fine, l'azienda si sottopone periodicamente alla valutazione di **EcoVadis**, uno dei principali sistemi di rating della Sostenibilità aziendale, che analizza politiche, pratiche e risultati nelle aree Ambiente, Pratiche Lavorative e Diritti Umani, Etica e Acquisti Sostenibili. La metodologia di valutazione tiene conto delle specificità settoriali e dimensionali delle organizzazioni, consentendo un confronto omogeneo con migliaia di aziende a livello globale.

La valutazione EcoVadis rappresenta per Giordano Controls un importante strumento di miglioramento continuo e di trasparenza nei confronti degli stakeholder, in particolare clienti, partner e investitori, consentendo di misurare l'efficacia delle iniziative ESG e di individuare nuove opportunità di sviluppo.

Nel marzo 2026 Giordano Controls ha ottenuto nuovamente il riconoscimento **EcoVadis Silver**, conseguendo un punteggio complessivo di **74/100** e posizionandosi nell'**88° percentile**, ovvero **posizionandosi nel Top 15%** delle aziende valutate da EcoVadis.

Particolarmente significativi risultano i risultati ottenuti nelle aree Ambiente (80/100), Etica (74/100) e Pratiche Lavorative e Diritti Umani (73/100), che confermano l'impegno dell'azienda nell'integrare i principi ESG nei processi decisionali e operativi.

Questo riconoscimento conferma il percorso intrapreso da Giordano Controls verso una crescita sostenibile e responsabile, rafforzando la volontà dell'azienda di continuare a migliorare le proprie performance ambientali, sociali e di governance nel lungo periodo.



Punteggio complessivo

Percentile
88° ⓘ

↗ **74/100**



Governance etica

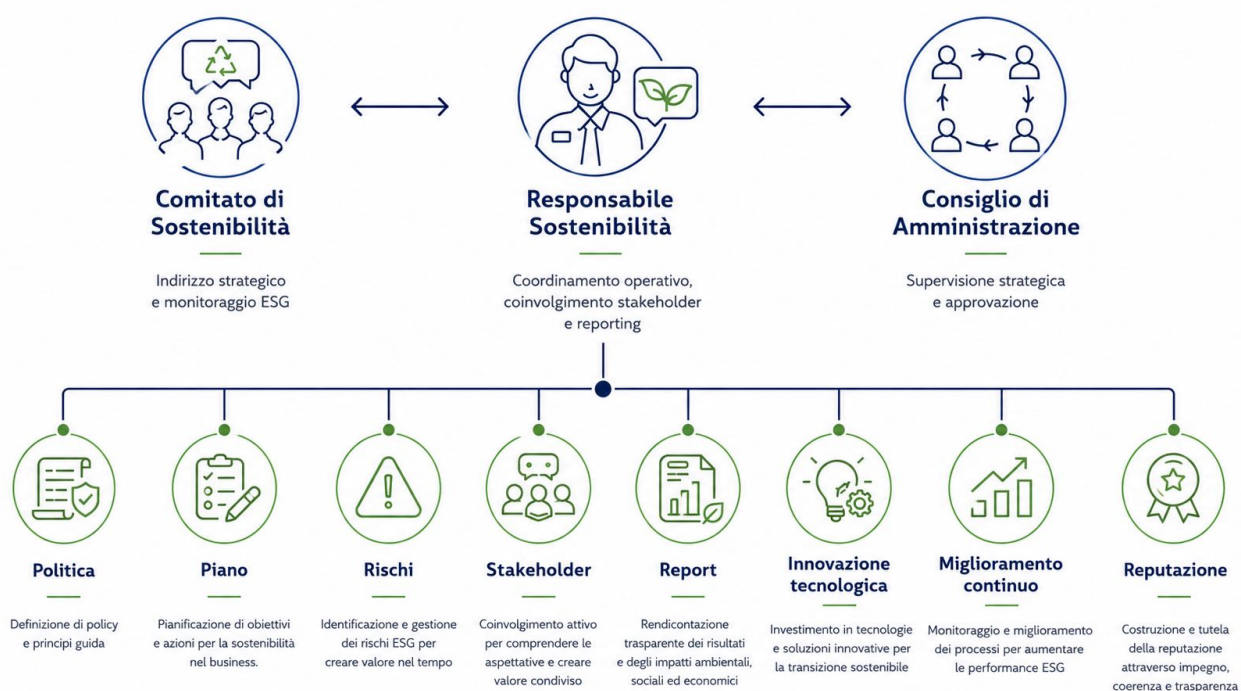
Organizzazione aziendale, etica e integrità del business

Giordano Controls S.p.A. fa parte del Gruppo Orkli S. Coop., appartenente alla Mondragon Corporation, ed è soggetta all'attività di direzione e coordinamento della società controllante. L'integrazione nel Gruppo consente di beneficiare di competenze, risorse e sinergie industriali internazionali, mantenendo al contempo autonomia gestionale e operativa nello sviluppo del proprio business.

La governance aziendale è strutturata secondo un modello tradizionale e si fonda su principi di responsabilità, trasparenza e creazione di valore nel lungo periodo. Gli organi societari comprendono il Consiglio di Amministrazione, il Presidente con funzioni di Amministratore Delegato e il Collegio Sindacale.

A supporto dei processi decisionali, il Consiglio di Amministrazione si avvale del Consiglio di Direzione, composto dai responsabili delle principali funzioni aziendali, con il compito di favorire il coordinamento organizzativo, la continuità aziendale e l'attuazione delle strategie di sviluppo.

Nel 2024 è stato inoltre istituito il **Comitato di Sostenibilità**, organismo interno incaricato di supportare la Direzione nella definizione, implementazione e monitoraggio delle strategie ESG, promuovendo un approccio integrato alle tematiche ambientali, sociali e di governance e favorendo il coinvolgimento delle diverse funzioni aziendali.



L'etica e l'integrità rappresentano elementi fondamentali dell'identità aziendale e costituiscono la base delle relazioni con clienti, collaboratori, fornitori, partner e istituzioni. Giordano Controls opera nel rispetto delle normative vigenti nei Paesi in cui è

presente e promuove comportamenti improntati a correttezza, trasparenza, responsabilità e buona fede.

La società adotta specifiche politiche e procedure finalizzate alla prevenzione della corruzione e alla diffusione di una cultura della legalità, integrando tali principi nei propri processi decisionali e operativi.

Dal 2020 Giordano Controls ha adottato un **Codice Etico** e un **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001**, finalizzati a prevenire il rischio di commissione dei reati previsti dalla normativa. Il sistema è presidiato da un **Organismo di Vigilanza** indipendente, incaricato di verificarne l'efficace applicazione e il costante aggiornamento.

L'azienda dispone inoltre di un sistema di segnalazione interna (**Whistleblowing**), che consente di comunicare eventuali comportamenti non conformi ai principi del Codice Etico e alle disposizioni normative applicabili, garantendo la tutela del segnalante e la riservatezza delle informazioni.

Nel corso del 2025 non sono stati contestati alla società reati riconducibili al D.Lgs. 231/2001 né sono pervenute all'Organismo di Vigilanza segnalazioni relative a violazioni rilevanti del Modello Organizzativo o del Codice Etico.

A conferma dell'impegno verso elevati standard di legalità e trasparenza, Giordano Controls mantiene il massimo punteggio del **Rating di Legalità** attribuito dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (AGCM): ★★ ★. Tale riconoscimento attesta l'adozione di pratiche aziendali improntate alla correttezza, alla trasparenza e alla gestione responsabile del business, rafforzando la fiducia degli stakeholder e contribuendo alla creazione di valore sostenibile nel lungo periodo.

Altre cariche importanti ricoperte dai membri del Consiglio di Amministrazione:

Bruno Giordano (Presidente): Presidente della Fondazione Cariverona, Vice Presidente di ANIE con delega «Transizione Green e Sviluppo Sostenibile», Presidente di IMQ Associazione.

Nicola Francesco Renoffio (Consigliere): Membro del Comitato Tematico Soggetti Territoriali per il Veneto del Cluster Tecnologico Nazionale Energia, Membro del Comitato delle Parti Interessate Dipartimento di Informatica Università di Verona, Consigliere di Amministrazione del Consorzio Coverfil di Confindustria Verona a capo della Rete Innovativa Regionale Veneto Clima ed Energia, Membro della Commissione per la Proprietà Intellettuale e Industriale e Spin off dell'Università di Verona.

Aitor Goñi Usabiaga (Consigliere): Amministratore delegato Orkli S. Coop.

José Ramon Perez Vicandi (Consigliere): Direttore Generale Giordano Controls SpA.

Il Consiglio di Amministrazione mantiene e aggiorna le proprie competenze attraverso la partecipazione a organismi istituzionali, associazioni di categoria, reti di innovazione, università, attività formative e aggiornamenti normativi.

Conformità a leggi e regolamenti

Giordano Controls opera nel pieno rispetto delle leggi, delle normative e dei regolamenti applicabili nei Paesi in cui svolge le proprie attività, considerandone la conformità un presupposto fondamentale per una gestione responsabile e sostenibile del business.

Per garantire un adeguato presidio dei rischi di compliance, le diverse funzioni aziendali monitorano costantemente l'evoluzione del quadro normativo e collaborano per verificare l'allineamento dei processi aziendali ai requisiti applicabili. Nei casi che richiedono competenze specialistiche, l'azienda si avvale del supporto di consulenti e professionisti esterni qualificati.

Le eventuali criticità rilevate vengono analizzate dalle funzioni competenti e, quando necessario, condivise con gli organi di controllo aziendali, tra cui il Collegio Sindacale e l'Organismo di Vigilanza, fino al coinvolgimento del Consiglio di Amministrazione per gli aspetti di maggiore rilevanza.

Le principali aree oggetto di monitoraggio riguardano:

- sicurezza, qualità e conformità dei prodotti;
- tutela della proprietà intellettuale;
- salute, sicurezza e benessere nei luoghi di lavoro;
- tutela dell'ambiente;
- normativa giuslavoristica;
- normativa fiscale, contabile e doganale;
- concorrenza e prevenzione della corruzione;
- protezione dei dati personali e cybersecurity.

Giordano Controls assicura che i prodotti e le soluzioni sviluppate rispettino i più elevati standard di qualità, sicurezza e affidabilità, nonché le normative tecniche e regolatorie applicabili nei mercati di riferimento.

L'azienda adotta inoltre un approccio improntato alla trasparenza e alla correttezza fiscale, garantendo il rispetto degli obblighi tributari e operando secondo principi di legalità, prudenza e responsabilità. Le operazioni infragruppo sono regolate nel rispetto del principio di libera concorrenza (arm's length principle) e delle normative in materia di transfer pricing.

Nel corso del 2025 non sono state rilevate violazioni significative di leggi o regolamenti applicabili all'attività aziendale e la società non ha ricevuto sanzioni o provvedimenti rilevanti da parte delle autorità competenti.

L'approccio alla Sostenibilità

Per Giordano Controls la Sostenibilità rappresenta un elemento integrante della strategia aziendale e un fattore essenziale per la creazione di valore nel lungo periodo. L'azienda promuove un modello di sviluppo capace di coniugare crescita economica, innovazione

tecnologica, tutela dell'ambiente e attenzione alle persone, contribuendo alla transizione verso un sistema energetico più efficiente e sostenibile.

L'approccio di Giordano Controls si fonda sui principi ESG (Environmental, Social and Governance), che guidano le decisioni aziendali e orientano le attività di miglioramento continuo:

- **Environmental:** riduzione degli impatti ambientali, uso efficiente delle risorse, sviluppo di tecnologie per il risparmio energetico e la decarbonizzazione degli edifici;
- **Social:** valorizzazione delle persone, tutela della salute e sicurezza, sviluppo delle competenze e promozione di un ambiente di lavoro inclusivo;
- **Governance:** gestione responsabile del business, etica, trasparenza, conformità normativa e coinvolgimento degli stakeholder.

La Sostenibilità viene considerata come una leva di innovazione e competitività, in grado di generare benefici per l'azienda, per i clienti, per il territorio e per l'intera catena del valore.

Giordano Controls si ispira ai principi dell'**Agenda 2030 delle Nazioni Unite** e ai **17 Sustainable Development Goals (SDGs)**, riconosciuti a livello internazionale come riferimento per promuovere uno sviluppo economico, sociale e ambientale equilibrato. Gli SDGs costituiscono una guida nell'identificazione delle priorità strategiche e degli obiettivi di miglioramento che orientano il percorso di Sostenibilità dell'azienda.



Sulla base del **Rapporto ASviS di Primavera 2026 – Scenari per l'Italia al 2030 e al 2050**, il percorso verso il raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030 continua a presentare criticità significative, in un contesto internazionale caratterizzato da crescente instabilità geopolitica, tensioni economiche, crisi energetiche e indebolimento della cooperazione multilaterale.

Il Rapporto evidenzia come l'Italia sia ancora lontana dal raggiungimento di molti target dell'Agenda 2030. In particolare, rispetto ai 38 obiettivi quantitativi analizzati, 22 non appaiono raggiungibili sulla base delle tendenze attuali. Il Paese registra inoltre peggioramenti rispetto al 2010 in sei Goal: povertà, sistemi idrici e sociosanitari, disuguaglianze, ecosistemi terrestri, qualità della governance e partnership.

Nonostante questo quadro, il Rapporto conferma che la Sostenibilità continua a rappresentare una leva strategica di sviluppo economico e competitività. Le imprese che investono in modo strutturato nei criteri ESG mostrano performance migliori in termini di produttività, crescita dei ricavi, occupazione e capacità di investimento. Secondo le evidenze riportate, tra il 2017 e il 2024 i ricavi delle imprese High-ESG sono cresciuti del 65%, contro il 55% delle imprese Low-ESG, mentre l'occupazione dipendente è aumentata rispettivamente del 40% e del 28%.

Il Rapporto sottolinea inoltre che l'opinione pubblica e il mondo economico italiano continuano a riconoscere l'importanza dell'Agenda 2030: il 90% degli studenti e delle famiglie e l'85% della business community considerano importanti o molto importanti gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile.

Sul piano europeo, il Green Deal e le politiche di decarbonizzazione restano riferimenti centrali, pur in presenza di tensioni e tentativi di semplificazione normativa che potrebbero indebolire alcuni strumenti di rendicontazione e regolazione ESG. Allo stesso tempo, la transizione energetica, l'economia circolare, la resilienza climatica e l'accessibilità dell'energia vengono confermate come condizioni strutturali per la competitività e la sicurezza economica dell'Unione Europea.

Per l'Italia, il Rapporto individua nel biennio 2026-2027 un passaggio decisivo, legato alla revisione della Strategia Nazionale per lo Sviluppo Sostenibile, alla definizione di un Piano di Accelerazione Trasformativa e all'aggiornamento degli strumenti di programmazione economica e finanziaria. In particolare, viene evidenziata la necessità di politiche pubbliche più coerenti, integrate e orientate al lungo periodo, capaci di coniugare crescita economica, decarbonizzazione, innovazione tecnologica, inclusione sociale e giustizia intergenerazionale.

La fotografia offerta dal Rapporto ASviS Primavera 2026 è quindi chiara: l'Italia deve accelerare il proprio percorso verso lo sviluppo sostenibile, superando frammentazione istituzionale, ritardi attuativi e incoerenze nelle politiche pubbliche. Al tempo stesso, il Rapporto conferma che Sostenibilità, innovazione e competitività non sono obiettivi alternativi, ma elementi complementari di una strategia capace di generare valore economico, sociale e ambientale nel lungo periodo.

Nel novembre 2025 si è svolta a Belém, in Brasile, la trentesima Conferenza delle Parti delle Nazioni Unite sui cambiamenti climatici (**COP30**), definita anche come la "COP dell'implementazione", con l'obiettivo di rafforzare l'attuazione concreta degli impegni climatici assunti negli anni precedenti.

La COP30 ha posto al centro il cosiddetto Belém Political Package, comprendente decisioni relative alla finanza climatica, al Green Climate Fund, al Global Environment Facility, al Fondo per le Perdite e i Danni, alle misure di risposta e al nuovo Belém Gender

Action Plan. La Conferenza ha inoltre richiamato il concetto di *mutirão*, inteso come sforzo collettivo per mobilitare governi, imprese, investitori, comunità locali e società civile nella lotta al cambiamento climatico.

Sul fronte della finanza climatica, i documenti UNFCCC confermano la necessità di incrementare in modo significativo le risorse destinate all'adattamento e alla mitigazione, in particolare a favore dei Paesi in via di sviluppo e delle comunità più vulnerabili. Il Green Climate Fund ha raggiunto 19,3 miliardi di dollari approvati per 336 progetti e programmi in 134 Paesi in via di sviluppo, ma resta evidente la necessità di accelerare l'erogazione delle risorse e migliorare l'efficacia degli interventi.

La COP30 ha inoltre rafforzato il ruolo degli attori non statali. Secondo il report UNFCCC, 482 iniziative volontarie, attive in 190 Paesi e con il coinvolgimento di imprese, investitori, governi locali e organizzazioni della società civile, stanno contribuendo all'attuazione degli esiti del Global Stocktake e alla diffusione di soluzioni climatiche concrete.

Un elemento di particolare rilievo emerso nel 2025 riguarda il legame sempre più stretto tra cambiamento climatico, biodiversità e tutela del capitale naturale. In occasione della COP30, il Global Compact Network Italia ha presentato il report "Le aziende italiane e la tutela del capitale naturale per contrastare il cambiamento climatico", evidenziando come il 78% delle imprese italiane riconosca il valore strategico della natura per la resilienza del business, mentre solo il 42% monitora sistematicamente i propri impatti su biodiversità ed ecosistemi.

Il capitale naturale assume quindi un ruolo crescente nelle strategie aziendali: secondo il Global Compact Network Italia, il 70% delle imprese riconosce che integrare clima e natura genera benefici concreti, ma solo una quota limitata ha già definito policy e piani strutturati per la biodiversità. Questo conferma la necessità di sviluppare strumenti di misurazione, competenze, governance e partnership lungo le filiere.

Nel contesto attuale, Sostenibilità, sicurezza energetica, competitività industriale e tutela degli ecosistemi sono sempre più interdipendenti. Le imprese sono chiamate a contribuire alla transizione attraverso innovazione, efficienza energetica, riduzione delle emissioni, uso responsabile delle risorse e maggiore attenzione agli impatti e alle dipendenze dal capitale naturale.

Non si può infine ignorare il contesto internazionale caratterizzato da conflitti armati, tensioni geopolitiche e instabilità dei mercati energetici e delle materie prime. Tali fenomeni generano effetti rilevanti sul piano economico, sociale e ambientale, aumentando le disuguaglianze e rallentando il raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030. In questo scenario, il rafforzamento della cooperazione internazionale, della tutela dei diritti umani e della responsabilità delle imprese rappresenta una condizione essenziale per costruire uno sviluppo realmente sostenibile, resiliente e inclusivo.

L'analisi dei dati pubblicati dall'**INAIL** per il 2025 conferma come la salute e la sicurezza sul lavoro continuino a rappresentare una priorità per il sistema produttivo italiano.

Nel corso del 2025 il numero complessivo delle denunce di infortunio sul lavoro ha registrato un lieve incremento rispetto all'anno precedente, confermando una sostanziale stabilità del fenomeno a livello nazionale. L'andamento evidenzia tuttavia una crescita degli infortuni in itinere, ovvero quelli avvenuti durante gli spostamenti tra abitazione e luogo di lavoro, che continuano a rappresentare una componente significativa del rischio complessivo per i lavoratori.

Parallelamente, le denunce di malattia professionale hanno proseguito il trend di crescita osservato negli ultimi anni, raggiungendo il valore più elevato dell'ultimo decennio. Le patologie maggiormente denunciate continuano a riguardare il sistema osteo-muscolare e il tessuto connettivo, seguite dalle malattie del sistema nervoso e dell'apparato uditivo. Tale andamento evidenzia l'importanza di investire nella prevenzione dei rischi ergonomici, nell'organizzazione del lavoro e nella promozione del benessere fisico delle persone.

I dati confermano inoltre la necessità di mantenere elevata l'attenzione verso la cultura della sicurezza, attraverso attività di formazione, sensibilizzazione e miglioramento continuo delle condizioni di lavoro. La prevenzione non riguarda esclusivamente la riduzione degli infortuni, ma comprende un approccio più ampio orientato alla tutela della salute, alla qualità degli ambienti di lavoro e al benessere complessivo dei lavoratori.

In questo contesto, la sicurezza sul lavoro rappresenta uno degli elementi fondamentali della Sostenibilità sociale e della gestione responsabile delle organizzazioni. La capacità di garantire ambienti di lavoro sicuri, inclusivi e attenti alla salute delle persone costituisce infatti un fattore essenziale per la creazione di valore nel lungo periodo e per la tutela del capitale umano.

I prossimi anni saranno determinanti per la capacità dell'Italia e dell'Europa di coniugare competitività economica, sicurezza energetica, innovazione e Sostenibilità. La piena attuazione degli investimenti del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), il raggiungimento degli obiettivi climatici europei e il conseguimento dei target dell'Agenda 2030 rappresentano sfide strettamente interconnesse che richiedono visione strategica, capacità di adattamento e collaborazione tra istituzioni, imprese e società civile.

Il contesto globale è caratterizzato da crescente instabilità geopolitica, volatilità dei mercati energetici, trasformazioni tecnologiche accelerate e impatti sempre più evidenti dei cambiamenti climatici. In questo scenario, le organizzazioni sono chiamate a rafforzare la propria resilienza e a sviluppare modelli di business capaci di generare valore economico, sociale e ambientale nel lungo periodo.

Le imprese svolgono un ruolo centrale in questo percorso: innovazione, efficienza energetica, digitalizzazione, sviluppo delle competenze e integrazione dei principi ESG rappresentano leve fondamentali per affrontare le sfide della transizione sostenibile e contribuire agli obiettivi climatici e sociali definiti a livello nazionale ed europeo.

La Sostenibilità non può più essere considerata un obiettivo separato rispetto alla competitività, ma costituisce sempre più un fattore abilitante per la crescita, la creazione di valore e la capacità di affrontare con successo le trasformazioni in corso.

Il nostro impegno per uno sviluppo sostenibile

Giordano Controls è convinta che Sostenibilità, competitività industriale, sicurezza energetica e sviluppo economico siano oggi obiettivi strettamente interconnessi. In un contesto caratterizzato da profonde trasformazioni tecnologiche, climatiche e geopolitiche, la capacità di integrare questi elementi rappresenta una condizione essenziale per generare valore duraturo per clienti, collaboratori, azionisti e comunità.

Per questo motivo, l'azienda considera la Sostenibilità non come un insieme di iniziative separate dal business, ma come un principio che orienta le scelte strategiche, gli investimenti e i processi decisionali, **contribuendo allo sviluppo di soluzioni innovative per l'efficienza energetica, la decarbonizzazione degli edifici e l'integrazione delle fonti energetiche rinnovabili.**

A conferma di questo impegno, Giordano Controls aderisce al United Nations Global Compact (UNGC), la più importante iniziativa mondiale dedicata alla Sostenibilità d'impresa, sostenendo i Dieci Principi relativi ai diritti umani, alle condizioni di lavoro, alla tutela dell'ambiente e alla lotta contro la corruzione. Attraverso la Communication on Progress (CoP), l'azienda rendiconta periodicamente le azioni intraprese e i risultati ottenuti nel perseguimento degli obiettivi di sviluppo sostenibile.

In qualità di partner tecnologico per importanti operatori dei settori del riscaldamento, della climatizzazione, della combustione e della gestione intelligente dell'energia, Giordano Controls riconosce il proprio ruolo nel **supportare la transizione energetica e nel favorire la diffusione di tecnologie capaci di ridurre consumi energetici, emissioni climalteranti e utilizzo delle risorse naturali.**

L'identificazione, l'attuazione e il monitoraggio degli obiettivi ESG vengono sviluppati secondo un approccio integrato che considera simultaneamente gli impatti ambientali, sociali ed economici delle attività aziendali, nella consapevolezza che la Sostenibilità richiede una visione sistemica e una collaborazione continua tra tutti gli stakeholder.

Pur riferendosi esclusivamente alle attività e ai dati di Giordano Controls, il presente Report si inserisce nel più ampio quadro valoriale del Gruppo Orkli e della Mondragon Corporation, che da sempre promuovono un modello di impresa fondato sui principi cooperativi, sulla responsabilità sociale e sulla creazione di valore condiviso.

In questo contesto, la Sostenibilità viene interpretata come la capacità di generare benessere per le persone, sviluppo per il territorio e crescita economica sostenibile, attraverso l'innovazione tecnologica, la collaborazione tra imprese e la valorizzazione del capitale umano. Il principio dell'intercooperazione, caratteristico del modello Mondragon, rappresenta un elemento distintivo che favorisce la condivisione delle competenze, la crescita collettiva e la costruzione di un ambiente di lavoro partecipativo, inclusivo e orientato al miglioramento continuo.

Gli stakeholder e la materialità

Dialogo con gli stakeholder

Giordano Controls considera il dialogo con gli stakeholder un elemento essenziale per rafforzare **relazioni di fiducia**, migliorare i processi decisionali e orientare in modo consapevole la propria strategia di Sostenibilità.

L'ascolto degli stakeholder consente di comprendere aspettative, esigenze e priorità delle diverse categorie di interlocutori con cui l'azienda si relaziona, favorendo l'identificazione dei temi materiali, degli impatti generati, dei rischi e delle opportunità connessi alle attività aziendali.

Nel corso degli ultimi anni Giordano Controls ha progressivamente consolidato la mappatura dei propri stakeholder, attraverso il coinvolgimento del management e l'analisi della struttura aziendale, della catena del valore, delle attività di business e delle relazioni rilevanti per il contesto operativo dell'organizzazione.

Sono state individuate dieci categorie omogenee di stakeholder, raggruppate sulla base della natura della relazione con l'azienda, degli interessi condivisi, delle aspettative espresse e del potenziale impatto sulle attività di Giordano Controls.

Il confronto con ciascuna categoria avviene attraverso modalità di coinvolgimento differenziate, coerenti con la natura della relazione e fondate sui principi di trasparenza, correttezza, chiarezza e completezza delle informazioni. Tale approccio consente all'azienda di assumere decisioni più consapevoli e di rafforzare nel tempo la propria capacità di creare valore condiviso.

stakeholder	Aspettative	Metodo di coinvolgimento
azionisti	performance economica, strategie e obiettivi di business anche in relazione tematiche ESG	documenti societari, assemblee societarie, eventi
clienti e partner commerciali	qualità e affidabilità, sicurezza e innovazione tecnologica, assistenza e consulenza continua, flessibilità e capacità di adattamento rispetto le richieste, privacy	incontri commerciali, audit e sondaggi, inviti ad eventi e fiere
comunità finanziaria	capacità di adempiere alle proprie obbligazioni finanziarie, rispetto della normativa vigente e dei principi di trasparenza, chiarezza, correttezza, affidabilità	partecipazione ad eventi, convegni e conferenze, incontri, tavoli di confronto
capitale umano	luoghi di lavoro sicuri ed equi, stabilità occupazionale e welfare aziendale, opportunità di percorsi di crescita personale e professionale, formazione, politiche retributive eque e sistemi meritocratici, privacy	incontri periodici di condivisione dei risultati, comunicazioni aziendali, canali per la raccolta di segnalazioni delle violazioni alle regolamentazioni dell'azienda
istituzioni, enti governativi e di controllo	rispetto delle normative vigenti, lotta alla corruzione, prevenzione dei reati ex D.Lgs. 231/2001, serietà e trasparenza, performance ESG	assemblee, riunioni periodiche, comunicazioni formali
fornitori	rispetto delle condizioni contrattuali, continuità nella richiesta di fornitura, trattamento equo e non discriminatorio, possibilità di sviluppo di partnership strategiche per il miglioramento delle proprie attività	incontri periodici, contratti, qualifica e valutazione

stakeholder	Aspettative	Metodo di coinvolgimento
rappresentanze sindacali	predisposizione di misure a salvaguardia della salute e sicurezza dei dipendenti, rispetto delle condizioni contrattuali, rispetto e salvaguardia dei diritti umani	riunioni periodiche, tavoli di confronto
territorio e comunità locali	predisposizione di pratiche aziendali che tutelino il territorio, promozione dello sviluppo locale, partecipazione e sostegno a progetti di sviluppo culturale e di inclusione sociale	contributo all'economia locale, rispetto dell'ambiente e dei diritti umani, sponsorizzazione di progetti, iniziative culturali
scuole, università e centri di ricerca	coinvolgimento di studenti in percorsi di alternanza scuola-lavoro e stage, promozione dell'occupazione giovanile, collaborazioni con università e centri di ricerca al fine di sviluppare e diffondere competenze ingegneristiche e tecniche	stage e tirocini, presentazioni aziendali, partnership tecnico-progettuali con università e scuole
media	presentazione dell'andamento aziendale, presentazione delle iniziative di carattere sociale e culturale intraprese, presentazione delle innovazioni tecnologiche	interviste, presentazioni aziendali, eventi aziendali e fiere, conferenze stampa

Analisi di Materialità

Giordano Controls riconosce l'importanza di identificare e comprendere le tematiche ESG che possono influenzare la capacità dell'azienda di creare valore nel tempo e che, allo stesso tempo, possono generare impatti significativi sull'economia, sull'ambiente e sulle persone.

L'analisi di materialità è stata sviluppata attraverso un percorso strutturato che ha preso in considerazione il contesto aziendale, il settore di appartenenza, l'evoluzione del quadro normativo e le aspettative dei principali stakeholder. A supporto di tale attività sono stati analizzati benchmark di settore, best practice nazionali e internazionali, documentazione interna aziendale (Codice Etico, Modello di Organizzazione e Gestione, policy e procedure aziendali), nonché i principali riferimenti in materia di Sostenibilità, tra cui i GRI Standards, gli European Sustainability Reporting Standards (ESRS), il Global Compact delle Nazioni Unite e gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) dell'Agenda 2030.

L'attività ha inoltre tenuto conto delle analisi e delle valutazioni sviluppate dal Gruppo Orkli nell'ambito dei propri processi di rendicontazione e gestione delle tematiche ESG, garantendo coerenza con il quadro valoriale e strategico del Gruppo.

La fase di valutazione ha coinvolto il management e le principali funzioni aziendali, consentendo di individuare e classificare i temi potenzialmente rilevanti per Giordano Controls sulla base della loro importanza strategica per l'azienda e della loro rilevanza per gli stakeholder.

Nel corso del 2025 è stato inoltre avviato un processo di coinvolgimento degli stakeholder esterni e interni attraverso specifici strumenti di consultazione, finalizzati a raccogliere percezioni, aspettative e priorità sui principali temi di Sostenibilità. I risultati di tale attività contribuiranno all'aggiornamento e al consolidamento dell'analisi di materialità e alla definizione delle priorità ESG che guideranno le future strategie aziendali.

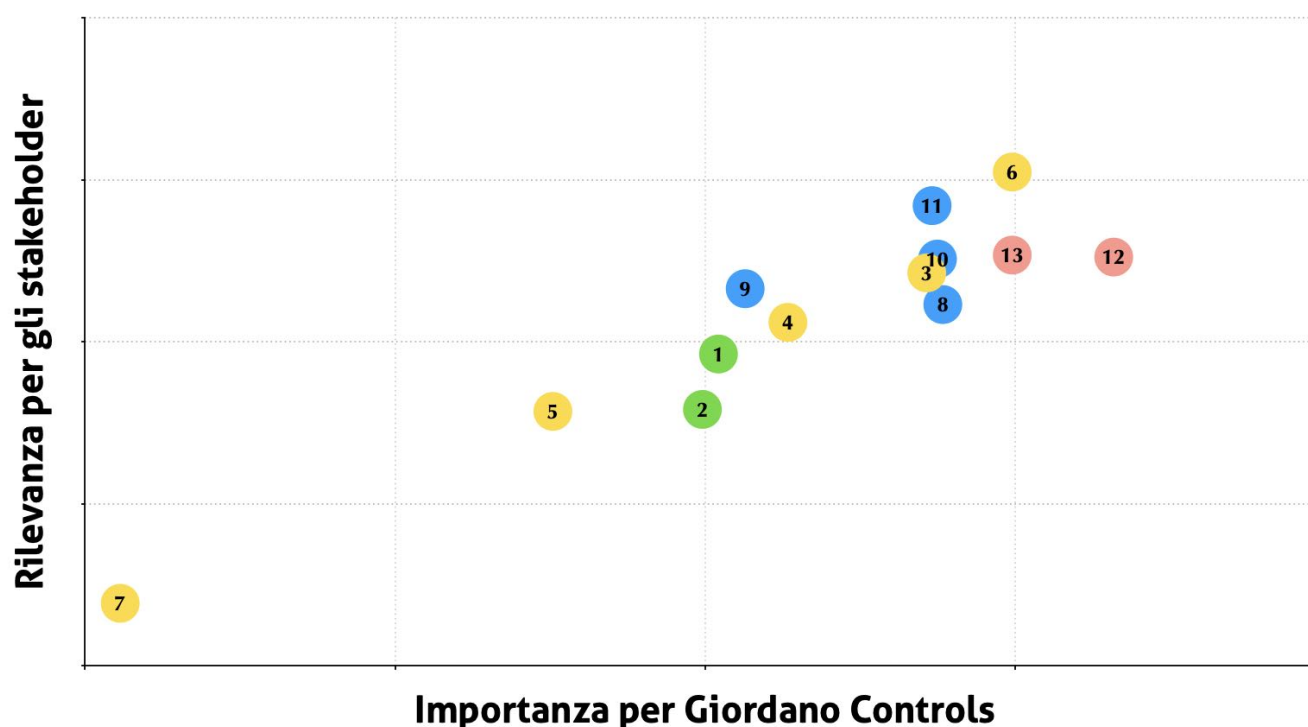
La matrice di materialità riportata nelle pagine successive rappresenta pertanto il risultato del percorso di analisi e prioritizzazione svolto dall'azienda e costituisce uno

strumento di supporto per orientare le decisioni strategiche, la gestione degli impatti e la rendicontazione delle performance di Sostenibilità.

Temi Materiali associati agli SDGs

Categoria	Tema Materiale	SDGs associati
AMBIENTE	1 Gestione efficiente delle risorse e dei rifiuti	   
	2 Cambiamenti climatici	
ASPETTI SOCIALI E DIRITTI UMANI	3 Gestione del lavoro e diritti umani	   
	4 Sviluppo del capitale umano	
	5 Gestione responsabile della catena di fornitura	
	6 Salute e sicurezza sul luogo di lavoro	
	7 Coinvolgimento nelle comunità locali	
GOVERNO DI IMPRESA	8 Crescita economica e solidità finanziaria	   
	9 Gestione dei rischi	
	10 Etica/Anti-corruzione e integrità del business	
	11 Conformità a leggi e regolamenti	
PRODOTTI E SERVIZI	12 Innovazione, qualità e sostenibilità nei prodotti e nei servizi	  
	13 Adattamento e soddisfacimento delle esigenze del cliente	

Matrice di materialità 2025



I numeri si riferiscono ai temi espressi nella tabella precedente

Gestione dei rischi

Il Consiglio di Amministrazione svolge un ruolo centrale nella supervisione del sistema di gestione dei rischi e delle opportunità aziendali, assicurando che i principali fattori che possono influenzare il raggiungimento degli obiettivi strategici siano adeguatamente identificati, valutati e monitorati.

L'attività di presidio dei rischi coinvolge il management e i responsabili delle diverse funzioni aziendali, ciascuno per gli ambiti di propria competenza, con particolare attenzione agli aspetti economici, operativi, normativi, ambientali, sociali e di governance (ESG). Tale approccio consente di integrare la gestione dei rischi nei processi decisionali e di promuovere azioni di prevenzione e miglioramento continuo.

Tra le principali aree oggetto di monitoraggio rientrano la salute e sicurezza sul lavoro, la conformità normativa, l'etica aziendale, la protezione dei dati personali, la cybersecurity, la continuità operativa, la gestione finanziaria e gli impatti ambientali connessi alle attività aziendali.

Rischi aziendali

Rischi Esterni		Competitor
		Tecnologia
		Contesto Macro Economico
		Evoluzione Normativa
		Tendenze/Evoluzioni Sociali
		Climate Change ed Eventi Naturali
		Transizione Energetica
Rischi Interni	Strategici	Struttura Organizzativa
		Crescita
		Innovazione
	Operativi	Finanza
		Vendite
		Catena di Fornitura
		Servizi
		Marketing e Comunicazione
	Finanziari	Ricerca e Sviluppo
		Tassi di Interesse
		Tassi di Cambio
		Liquidità
		Credito
	Conformità	Normativa e Regolamenti
		Ambiente
		Salute e Sicurezza
	Risorse Umane	Gestione del Capitale Umano
		Relazioni Industriali
	ICT	Privacy e Cybersecurity
		Infrastrutture

Nel corso del 2025 non sono emerse criticità significative riconducibili ai principali rischi aziendali identificati e non sono state segnalate al Consiglio di Amministrazione situazioni tali da compromettere la continuità operativa o il perseguimento degli obiettivi strategici dell'azienda.

Sistemi e strumenti di presidio dei rischi

- Codice Etico
- Modello 231
- Organismo di Vigilanza
- Procedura di Whistleblowing
- Politica di pianificazione fiscale
- Processo di budget
- Controllo di gestione
- Review bilancio mensili e analisi dei KPI di business
- Monitoraggio continuo innovazioni tecnologiche e competitor
- Sistema di gestione di Salute e Sicurezza
- Aggiornamento Documento di Valutazione dei Rischi di Salute e Sicurezza (DVR)
- Policy/strumenti/programmi a favore dei dipendenti: welfare, "Diversità e pari opportunità", formazione
- Monitoraggio conformità GDPR e cybersecurity

Crescita economica e solidità finanziaria

Performance economica e finanziaria

Nel 2025 Giordano Controls ha consolidato il percorso di rilancio avviato negli anni precedenti, conseguendo risultati economici e finanziari in significativo miglioramento rispetto all'esercizio precedente. In un contesto di mercato ancora caratterizzato da incertezza e da una progressiva trasformazione del settore HVAC verso soluzioni a maggiore efficienza energetica, l'azienda ha rafforzato la propria capacità competitiva attraverso investimenti in innovazione, sviluppo tecnologico e valorizzazione delle competenze interne.

L'esercizio si è chiuso con un ritorno alla redditività, sostenuto dalla crescita del valore della produzione e dal progressivo miglioramento dell'efficienza operativa. I risultati ottenuti confermano la validità delle azioni intraprese negli ultimi anni per rafforzare la struttura aziendale, ottimizzare i processi e consolidare il posizionamento nei mercati di riferimento.

Nel corso dell'anno è proseguito lo sviluppo di nuove soluzioni tecnologiche dedicate al controllo intelligente degli impianti, alla gestione dell'energia e all'efficientamento degli edifici, confermando il ruolo dell'innovazione come principale leva strategica per la crescita futura. Parallelamente, l'azienda ha continuato a investire nella tutela e valorizzazione della proprietà intellettuale, rafforzando il proprio patrimonio tecnologico e la propria capacità di differenziazione sul mercato.

Sotto il profilo finanziario, il 2025 ha registrato un miglioramento della struttura patrimoniale e una riduzione dell'indebitamento bancario, contribuendo a rafforzare la solidità complessiva dell'impresa e la capacità di sostenere i futuri programmi di investimento. Tale evoluzione è stata accompagnata da una costante attenzione alla gestione del capitale circolante e al miglioramento dell'efficienza operativa lungo l'intera catena del valore.

In un contesto caratterizzato da sfide normative, energetiche e geopolitiche, Giordano Controls continua a perseguire una strategia orientata alla crescita sostenibile, all'internazionalizzazione e allo sviluppo di tecnologie innovative in grado di supportare la transizione energetica e la decarbonizzazione degli edifici, creando valore per clienti, collaboratori, azionisti e stakeholder.

Valori economici in €

	2025	%	2024	%	variazione 25-24	variazione % 25-24
Valore economico generato	16.160.710	100,0%	15.192.692	100,0%	968.018	6,4%
- costi materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	6.076.644	37,6%	6.087.449	40,1%	-10.805	-0,2%
- spese generali	5.148.932	31,9%	5.025.581	33,1%	123.351	2,5%
Valore aggiunto caratteristico	4.935.134	30,5%	4.079.662	26,9%	855.472	21,0%
+ altri ricavi	285.284	1,8%	523.266	3,4%	-237.982	-45,5%
- costo del personale	2.493.529	15,4%	2.481.346	16,3%	12.183	0,5%
Margine operativo lordo EBITDA	2.726.889	16,9%	2.121.582	14,0%	605.307	28,5%
- ammortamenti e svalutazioni	1.048.573	6,5%	1.259.881	8,3%	-211.308	-16,8%
Margine operativo netto EBIT	1.678.316	10,4%	861.701	5,7%	816.615	94,8%
- oneri di gestione, oneri e proventi finanziari, rettifiche	1.404.331	8,7%	1.232.125	8,1%	172.206	14,0%
Reddito ante imposta	3.082.647	19,1%	2.093.826	13,8%	988.821	47,2%
- Imposte sul reddito	20.506	0,1%	-191.891	-1,3%	-171.385	89,3%
Reddito netto	3.062.141	18,9%	2.285.717	15,0%	34,0%	34,0%

Valore economico generato e distribuito

Il valore economico generato e distribuito rappresenta la capacità di Giordano Controls di creare valore attraverso le proprie attività industriali e di redistribuirlo ai diversi stakeholder che contribuiscono allo sviluppo dell'azienda.

Nel corso del 2025 Giordano Controls ha generato un valore economico pari a 16.160.710 euro, derivante principalmente dalla vendita di prodotti e servizi per il settore della climatizzazione, della combustione e della gestione intelligente dell'energia, oltre che da altri ricavi e proventi operativi. Il dato evidenzia una crescita rispetto all'esercizio

precedente, confermando il consolidamento delle attività aziendali e il progressivo miglioramento delle performance economiche.

Il valore economico distribuito è stato pari a 15.143.942 euro, corrispondente a circa il 93,7% del valore generato. La quota principale è stata destinata ai fornitori di beni e servizi, per un importo complessivo di 11.225.576 euro, comprendente l'acquisto di materie prime, componenti, servizi, costi per il godimento di beni di terzi e altri costi operativi necessari allo svolgimento delle attività aziendali.

Il valore economico destinato ai collaboratori, sotto forma di retribuzioni, oneri sociali, accantonamenti e altri costi del personale, è stato pari a 2.493.529 euro, confermando l'importanza attribuita alla valorizzazione delle persone e allo sviluppo delle competenze all'interno dell'organizzazione.

Ai finanziatori sono stati destinati complessivamente 1.404.331 euro, comprendenti sia gli oneri finanziari sia i rimborsi della quota capitale dei finanziamenti, in coerenza con la metodologia adottata nei precedenti Report di Sostenibilità. Alla Pubblica Amministrazione sono stati destinati 20.506 euro a titolo di imposte correnti sul reddito. Nel corso dell'anno non è stata deliberata alcuna distribuzione di dividendi agli azionisti.

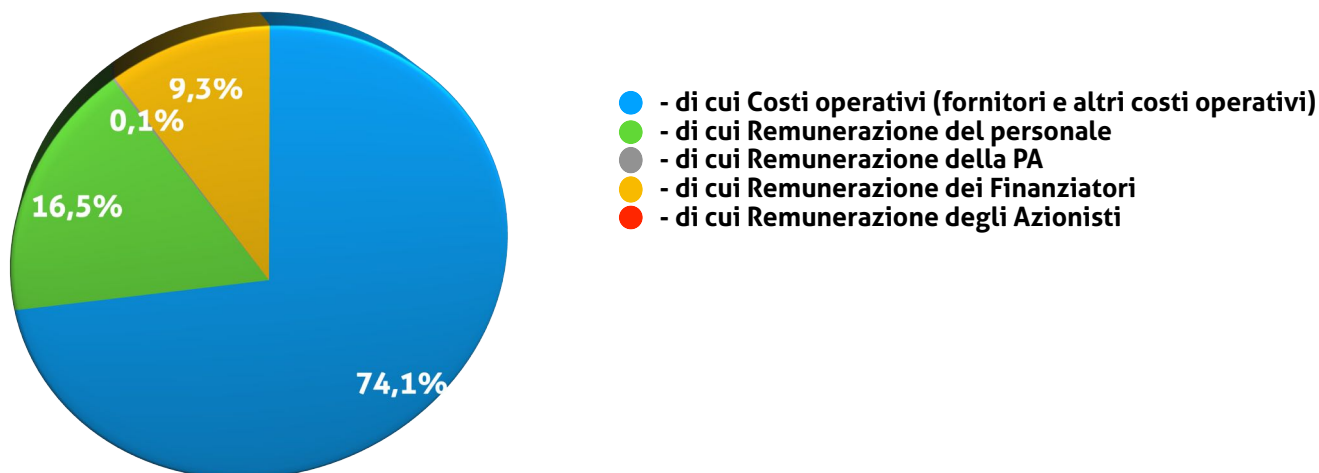
Il valore economico trattenuto è risultato pari a 1.016.768 euro e rappresenta una risorsa fondamentale per sostenere gli investimenti futuri, l'innovazione tecnologica, il rafforzamento patrimoniale e la crescita sostenibile dell'azienda nel lungo periodo.

Il ritorno all'utile registrato nel 2025, unitamente al miglioramento della struttura patrimoniale e alla significativa riduzione dell'indebitamento finanziario, conferma l'efficacia delle strategie adottate negli ultimi anni e la capacità di Giordano Controls di generare valore economico sostenibile e duraturo per tutti i propri stakeholder.

Valore economico distribuito 2025

	2025	%
Valore economico generato	€ 16.160.710,00	
Valore economico distribuito	€ 15.143.942,00	100,0%
- di cui Costi operativi riclassificati	€ 11.225.576,00	74,1%
- di cui Remunerazione del personale	€ 2.493.529,00	16,5%
- di cui Remunerazione della PA	€ 20.506,00	0,1%
- di cui Remunerazione dei Finanziatori	€ 1.404.331,00	9,3%
- di cui Remunerazione degli Azionisti	€ 0,00	0,0%
Valore economico trattenuto	€ 1.016.768,00	

Nota metodologica: ai fini della rappresentazione del valore economico distribuito, la voce Remunerazione dei finanziatori comprende sia gli oneri finanziari di competenza dell'esercizio sia i rimborsi della quota capitale dei finanziamenti, al fine di rappresentare l'ammontare complessivo delle risorse finanziarie destinate agli istituti di credito, mantenendo la comparabilità con i precedenti esercizi.

Valore economico distribuito 2025**Situazione patrimoniale**

Per quanto riguarda la situazione patrimoniale e finanziaria al 31 dicembre 2025, Giordano Controls conferma un quadro complessivamente solido ed equilibrato, sostenuto dal ritorno a un risultato economico positivo e dal progressivo rafforzamento della struttura finanziaria. L'analisi degli indicatori patrimoniali evidenzia un ulteriore consolidamento della solidità aziendale: il patrimonio netto raggiunge 9,84 milioni di euro, in crescita del 2,5% rispetto all'esercizio precedente, grazie al ritorno all'utile. Contestualmente, l'attivo aziendale si è razionalizzato, principalmente per effetto della riduzione delle rimanenze (-18,2%) e delle immobilizzazioni (-15,9%), conseguenza del normale processo di ammortamento degli investimenti e dell'ottimizzazione del capitale investito.

Anche gli indicatori di liquidità confermano una situazione di equilibrio. Pur registrando una riduzione delle disponibilità liquide rispetto all'esercizio precedente (-18,3%), l'azienda ha mantenuto sostanzialmente stabile il livello dei crediti commerciali e ha migliorato la propria struttura finanziaria grazie alla significativa riduzione dell'indebitamento bancario. Tali elementi confermano una soddisfacente capacità di far fronte agli impegni finanziari di breve periodo e una gestione attenta del capitale circolante.

Nel complesso, la gestione finanziaria del 2025 ha prodotto risultati particolarmente positivi. L'indebitamento bancario complessivo si è ridotto da 6,41 milioni di euro a 3,92 milioni di euro, con una contrazione del 38,9%, mentre la posizione finanziaria netta è migliorata di oltre 2,14 milioni di euro, passando da -4,52 milioni a -2,37 milioni di euro, con un miglioramento di circa il 47,5%. Tali risultati testimoniano la capacità dell'azienda di generare flussi finanziari dalla gestione operativa e di rafforzare progressivamente la propria struttura patrimoniale, ponendo solide basi per sostenere gli investimenti futuri in innovazione, sviluppo tecnologico e crescita sostenibile.

Nota metodologica

La Posizione Finanziaria Netta riportata nel presente Report non coincide necessariamente con quella eventualmente determinata secondo le Raccomandazioni ESMA o altri principi contabili di riferimento. Essa rappresenta un indicatore gestionale interno calcolato come differenza tra i debiti finanziari verso banche e le disponibilità liquide, adottato esclusivamente ai fini dell'analisi dell'evoluzione della struttura finanziaria e mantenuto invariato rispetto ai precedenti Report di Sostenibilità per assicurare la comparabilità delle informazioni.

Stato patrimoniale (dati significativi)

	2025	2024	Δ 25-24	Δ % 25-24
Immobilizzazioni	€ 3.122.975,00	€ 3.714.931,00	€ (591.956,00)	-15,9%
Rimanenze	€ 7.207.484,00	€ 8.808.632,00	€ (1.601.148,00)	-18,2%
Crediti	€ 5.245.610,00	€ 5.144.935,00	€ 100.675,00	2,0%
Liquidità	€ 1.547.591,00	€ 1.894.233,00	€ (346.642,00)	-18,3%
Passività correnti	€ 2.607.214,00	€ 2.726.779,00	€ (119.565,00)	-4,4%
Debiti a m/l termine	€ 3.918.576,00	€ 6.409.814,00	€ (2.491.238,00)	-38,9%
Patrimonio netto	€ 9.844.187,00	€ 9.601.369,00	€ 242.818,00	2,5%
Posizione finanziaria netta	€ 2.370.985,00	€ 4.515.581,00	€ (2.144.596,00)	47,5%

Contributi per investimenti, innovazione e Ricerca e Sviluppo

Nel corso del 2025 Giordano Controls ha continuato a investire in attività di ricerca, sviluppo e innovazione, portando avanti i progetti avviati negli anni precedenti e sviluppando nuove soluzioni tecnologiche orientate all'efficienza energetica, alla digitalizzazione e alla transizione energetica. A sostegno di tali attività, l'azienda ha beneficiato di contributi e agevolazioni per complessivi 140.698 euro, costituiti principalmente dal credito d'imposta per attività di ricerca, sviluppo e innovazione e per investimenti Industria 4.0, pari a 136.018 euro, nonché da crediti d'imposta per investimenti in beni materiali e immateriali per 4.680 euro.

Contributi

	2025	% ricavi	2024	% ricavi	Δ 25-24	Δ % 25-24
Contributi e aiuti ricevuti	€ 140.698	1,4%	229.44	2,2%	-88.751	-38,7%
Contributi POR-FESR R&S	€ 0	0,0%	0	0,0%		
Credito d'imposta R&S e Industria 4.0	€ 136.018	0,8%	229.44	1,5%		
Credito d'imposta su beni materiali/immateriali	€ 4.680	0,0%	0	0,0%		

Approccio fiscale trasparente

Giordano Controls riconosce il proprio ruolo nella creazione di valore economico e sociale per il territorio e le comunità in cui opera, anche attraverso il corretto adempimento degli obblighi fiscali. Il pagamento delle imposte rappresenta infatti un elemento fondamentale della responsabilità d'impresa e contribuisce al finanziamento dei servizi pubblici, delle infrastrutture e delle politiche di sviluppo economico e sociale.

L'azienda opera nel pieno rispetto della normativa fiscale vigente, adottando principi di correttezza, trasparenza e collaborazione nei rapporti con l'Amministrazione Finanziaria. L'obiettivo è garantire che ogni operazione sia gestita in conformità non solo alla lettera delle disposizioni normative, ma anche al loro spirito e alle finalità perseguite dal legislatore.

Qualora emergano dubbi interpretativi o situazioni particolarmente complesse, Giordano Controls si avvale del supporto di consulenti qualificati e mantiene un dialogo aperto e costruttivo con le autorità competenti, al fine di assicurare la piena conformità alle disposizioni fiscali e l'adozione delle migliori pratiche di governance tributaria.

La supervisione degli aspetti fiscali è affidata alla funzione Amministrazione e Finanza, che opera con il supporto di professionisti esterni specializzati e garantisce il monitoraggio continuo dell'evoluzione normativa, la corretta applicazione delle disposizioni fiscali e il presidio dei relativi rischi di compliance.

Anche nel corso del 2025 non sono stati registrati contenziosi, sanzioni o contestazioni fiscali significative nei confronti della società, a conferma dell'efficacia dei presidi organizzativi e del costante impegno verso una gestione responsabile e trasparente degli adempimenti tributari.

Documentazione di Transfer Pricing (TP)

Giordano Controls S.p.A. predispone la documentazione sui prezzi di trasferimento in conformità al principio di libera concorrenza previsto dall'art. 110, comma 7, del TUIR e alle disposizioni fiscali applicabili in materia di operazioni infragruppo.

La documentazione di Transfer Pricing ha l'obiettivo di rappresentare in modo trasparente le operazioni effettuate con imprese associate e di dimostrare che le condizioni applicate risultano coerenti con quelle che sarebbero state pattuite tra soggetti indipendenti in circostanze comparabili.

A tal fine, la società redige la documentazione prevista dalla normativa, composta dal Masterfile, contenente le informazioni relative al gruppo multinazionale di appartenenza, e dal Local File, che descrive le attività della società, le operazioni infragruppo rilevanti, le funzioni svolte, i rischi assunti, gli asset utilizzati e le analisi economiche a supporto della conformità al principio di libera concorrenza.

Tale presidio contribuisce a rafforzare la trasparenza fiscale, la corretta gestione dei rapporti infragruppo e la prevenzione dei rischi connessi alla fiscalità internazionale.

Innovazione, qualità e sostenibilità nei prodotti e nei servizi

Ricerca & Sviluppo e Innovazione

L'**innovazione** rappresenta uno dei principali fattori competitivi di Giordano Controls e costituisce un elemento fondamentale della strategia aziendale. L'evoluzione tecnologica, le nuove esigenze dei clienti, la crescente attenzione all'efficienza energetica, la decarbonizzazione degli edifici e il continuo aggiornamento del quadro normativo richiedono infatti un costante investimento nella ricerca e nello sviluppo di prodotti, servizi e soluzioni innovative.

Per rispondere a queste sfide, Giordano Controls adotta un modello di innovazione aperta, collaborando con università, centri di ricerca, cluster tecnologici, professionisti e partner industriali, con l'obiettivo di acquisire nuove competenze, anticipare i trend tecnologici e sviluppare soluzioni in grado di generare valore per clienti e stakeholder.

L'attività di innovazione si sviluppa sia attraverso il miglioramento continuo dei prodotti esistenti sia mediante la progettazione di nuove tecnologie orientate alla transizione energetica, alla digitalizzazione e alla Sostenibilità. In questo contesto l'azienda promuove la partecipazione attiva delle proprie persone, valorizzando competenze, creatività e capacità di problem solving.

I prodotti e i sistemi sviluppati da Giordano Controls sono progettati per migliorare le prestazioni operative degli impianti, incrementarne l'affidabilità, ridurre i consumi energetici e favorire un utilizzo più efficiente delle risorse. Particolare attenzione viene posta alla semplicità di utilizzo, all'esperienza dell'utente finale, alla sicurezza e alla riduzione degli impatti ambientali lungo il ciclo di vita del prodotto.

La roadmap tecnologica aziendale è pienamente allineata agli obiettivi europei di decarbonizzazione e alla progressiva integrazione delle fonti energetiche rinnovabili. Le principali direttrici di sviluppo riguardano:

- sistemi di controllo evoluti per generatori ad alta efficienza;
- tecnologie compatibili con combustibili a basse emissioni, incluso l'idrogeno;
- sistemi ibridi intelligenti in grado di ottimizzare dinamicamente l'utilizzo delle diverse fonti energetiche;
- soluzioni per pompe di calore e sistemi integrati di climatizzazione;
- piattaforme digitali, IoT e cloud per la gestione intelligente dell'energia;
- applicazioni basate su algoritmi avanzati e intelligenza artificiale per il controllo e l'ottimizzazione degli impianti.

A supporto di tali attività, Giordano Controls dispone di un team composto da 66 collaboratori, di cui 25 tecnici e ingegneri altamente qualificati impegnati nelle attività di ricerca, sviluppo e innovazione hardware e software.

Le attività vengono svolte all'interno di un moderno laboratorio di ricerca e sviluppo dotato di strumentazioni avanzate per la progettazione, simulazione, validazione e certificazione dei prodotti. Il laboratorio consente di effettuare prove di affidabilità,

sicurezza elettrica, compatibilità elettromagnetica, simulazione di impianti termici, analisi funzionali e verifiche in condizioni ambientali estreme, garantendo elevati standard qualitativi e la conformità alle normative internazionali.

Tra le principali dotazioni del laboratorio figurano:

- sistemi per la simulazione di impianti termici e la validazione dei controlli elettronici;
- impianti multigas per prove di combustione;
- strumentazione per analisi FMEA e affidabilità dei prodotti;
- camera climatica per test in condizioni estreme di temperatura e umidità;
- apparecchiature per prove EMC e sicurezza elettrica;
- sistemi di acquisizione e analisi dati;
- piattaforme di simulazione ed emulazione software per microcontrollori.

L'innovazione sviluppata dall'azienda trova concreta tutela in un patrimonio di proprietà intellettuale in continua crescita. Al 2025 Giordano Controls può contare su numerosi **brevetti** concessi e validati a livello internazionale nei principali mercati di riferimento, oltre a nuove domande di brevetto depositate relative a tecnologie innovative per sistemi ibridi, controllo intelligente dell'energia e componenti avanzati per la gestione degli impianti termici.

Tra gli ambiti tecnologici maggiormente coperti dalla proprietà intellettuale aziendale si evidenziano:

- sistemi intelligenti di controllo e regolazione;
- tecnologie innovative per valvole e sistemi di combustione;
- soluzioni per l'efficienza energetica e la riduzione delle emissioni;
- sistemi ibridi per la gestione integrata delle fonti energetiche;
- tecnologie digitali per il controllo remoto e la gestione intelligente degli impianti.

La capacità di trasformare ricerca e conoscenza in soluzioni innovative rappresenta un asset strategico fondamentale per Giordano Controls e contribuisce al raggiungimento degli obiettivi di Sostenibilità, competitività e crescita di lungo periodo.

Sistema di gestione della Qualità

La qualità rappresenta uno dei pilastri fondamentali della strategia aziendale di Giordano Controls. Per garantire ai propri clienti elevati standard di affidabilità, sicurezza e prestazioni, l'azienda ha adottato fin dal 2012 un Sistema di Gestione della Qualità certificato secondo la norma internazionale **ISO 9001**.

Il campo di applicazione della certificazione comprende la progettazione, la produzione e la commercializzazione di apparecchiature elettroniche, elettriche ed elettromeccaniche per il controllo, la misura, la regolazione e la sicurezza, nonché sistemi per la gestione dell'energia, la termoregolazione, la combustione e le applicazioni domotiche, inclusi i relativi componenti hardware e software.

L'organizzazione opera attraverso un approccio per processi formalizzato e documentato, che consente di definire con chiarezza ruoli, responsabilità e modalità operative, favorendo la collaborazione tra le diverse funzioni aziendali e il miglioramento continuo delle prestazioni. Il sistema documentale è gestito dalla funzione Qualità, che assicura il monitoraggio dell'efficacia dei processi, la diffusione delle informazioni e il presidio della conformità ai requisiti normativi e alle aspettative dei clienti.

Nel febbraio 2026 Giordano Controls ha superato con esito positivo l'audit periodico di certificazione condotto dall'ente indipendente DNV. La verifica ha confermato la piena conformità del Sistema di Gestione ai requisiti della norma ISO 9001:2015 e la sua efficacia nel supportare gli obiettivi aziendali. L'audit si è concluso senza il rilievo di non conformità, osservazioni o opportunità di miglioramento, confermando la solidità dei processi aziendali e la maturità del sistema di gestione adottato.

Nel rapporto di audit sono stati inoltre evidenziati come punti di forza il know-how aziendale, il livello tecnologico delle soluzioni sviluppate e l'efficienza delle attrezzature produttive.

La funzione Qualità svolge un ruolo trasversale all'interno dell'organizzazione, monitorando gli indicatori di performance aziendali, coordinando le attività di miglioramento continuo e collaborando costantemente con tutte le funzioni aziendali, nonché con clienti e fornitori, al fine di garantire il mantenimento degli elevati standard qualitativi che caratterizzano Giordano Controls.



ENVIRONMENT

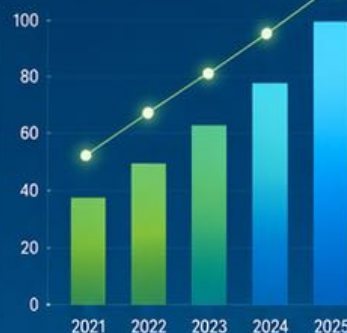
SOLUZIONI INTELLIGENTI
PER RIDURRE
CONSUMI ED EMISSIONI.

REPORT DI SOSTENIBILITÀ 2025

ENERGY MANAGEMENT



EFFICIENZA
ENERGETICA



ENERGIA
RINNOVABILE



RIDUZIONE
EMISSIONI



MONITORAGGIO
INTELLIGENTE



GESTIONE
SOSTENIBILE
DELLE RISORSE



ENERGIA
PULITA
E ACCESSIBILE



POMPA
DI CALORE



ANALISI E CONTROLLO
IN TEMPO REALE

Relazione con l'ambiente

L'approccio alla gestione ambientale

La **transizione energetica** e la **lotta al cambiamento climatico** rappresentano una delle principali sfide del nostro tempo. In questo contesto, Giordano Controls riconosce il proprio **ruolo nel contribuire allo sviluppo di soluzioni tecnologiche** capaci di migliorare l'efficienza energetica degli edifici, favorire l'integrazione delle fonti rinnovabili e ridurre le emissioni climalteranti lungo l'intera catena del valore.

L'azienda promuove un modello di crescita sostenibile fondato sull'innovazione tecnologica, sull'utilizzo responsabile delle risorse e sul miglioramento continuo delle proprie prestazioni ambientali. Coerentemente con gli obiettivi europei di decarbonizzazione e con il percorso verso la neutralità climatica al 2050, Giordano Controls integra progressivamente le tematiche ambientali nelle proprie strategie di sviluppo, nei processi decisionali e nelle attività di ricerca e innovazione.

In qualità di partner tecnologico di primari operatori nei settori del riscaldamento, della climatizzazione, della combustione e della gestione intelligente dell'energia, Giordano Controls contribuisce attivamente alla diffusione di tecnologie orientate all'efficienza energetica e alla riduzione delle emissioni di gas serra. In particolare, le attività di ricerca e sviluppo sono focalizzate su sistemi di controllo evoluti per pompe di calore, soluzioni ibride intelligenti capaci di ottimizzare dinamicamente l'utilizzo delle diverse fonti energetiche, tecnologie compatibili con combustibili a basse emissioni e piattaforme digitali per la gestione efficiente degli impianti.

Per quanto riguarda l'utilizzo delle risorse idriche, l'azienda ritiene che il tema non rappresenti un aspetto materiale significativo in relazione alle proprie attività operative, in quanto l'acqua non viene impiegata nei processi produttivi ma esclusivamente per usi civili e sanitari all'interno degli stabilimenti.

Nel quadro del proprio percorso di miglioramento continuo, Giordano Controls ha individuato tra gli obiettivi di medio termine l'adozione di un Sistema di Gestione Ambientale conforme alla norma ISO 14001. Nel corso del 2025 sono state avviate le valutazioni preliminari e le attività propedeutiche necessarie alla definizione del progetto, con l'obiettivo di pianificare l'implementazione del sistema e conseguire la certificazione negli anni successivi.

Pur in presenza di alcuni indicatori che evidenziano ulteriori margini di miglioramento, Giordano Controls ha proseguito nel 2025 un significativo percorso di efficientamento energetico e riduzione degli impatti ambientali attraverso investimenti strutturali, innovazione tecnologica e miglioramento continuo dei processi.

Anche nel 2025 l'azienda ha mantenuto un elevato livello di conformità normativa in materia ambientale. Non sono state registrate sanzioni, provvedimenti o contenziosi significativi per il mancato rispetto di leggi e regolamenti ambientali e non sono emerse criticità rilevanti nell'ambito delle attività di monitoraggio e controllo svolte dall'organizzazione.

Gestione efficiente delle risorse e dei rifiuti

La gestione efficiente dell'**energia** è l'elemento chiave, insieme alla produzione di energia da fonti rinnovabili, per combattere il cambiamento climatico. Gli avvenimenti geopolitici degli ultimi anni, con la conseguente crisi energetica, hanno reso evidente quanto questo aspetto sia delicato. La mancanza delle materie prime energetiche ha reso necessaria una particolare attenzione a questo aspetto al fine di limitarne le conseguenze.

Giordano Controls riconosce dunque la fondamentale importanza dell'efficienza energetica e si impegna a monitorare costantemente i propri consumi, cercando continuamente nuovi modi per ridurli.

Nella tabella seguente sono riportati i consumi energetici in generale che includono oltre al consumo di energia elettrica quelli legati all'utilizzo di benzina, gasolio e gas metano.

Consumo Energia Interno

Fonte	um	2025	2024	2023	2022	2021	um	2025	2024	2023	2022	2021
Gas naturale	smc	29.788	27.304	29.470	33.657	32.638	GJ	1.211	1.099	1.182	1.338	1.296
Energia elettrica	kWh	88.510	111.690	107.391	216.542	183.178	GJ	319	402	387	780	659
Gasolio	litro	3.810	2.537	5.430	7.175	6.735	GJ	144	96	205	274	257
Benzina	litro	4.632	4.355	3.613	2.613	1.231	GJ	157	148	123	89	42
Totale							GJ	1.831	1.745	1.897	2.481	2.255

Importante è rilevare l'intensità energetica in relazione ai ricavi prodotti e all'organico dell'azienda.

Consumo Energia Interno e Indicatori

Fonte	um	2025	2024	2023	2022	2021	% 25-24	% 24-23	% 23-22	% 22-21
Consumo totale di energia	GJ	1.831	1.745	1.897	2.481	2.255	5%	-8%	-24%	10%
Intensità energetica (ricavi)	GJ/milioni di €	114,43	114,87	116,29	89,56	106,66	-0%	-1%	30%	-16%
Intensità energetica per dipendente (ULA)	GJ/dipendente	32,33	30,08	28,60	37,89	43,09	7%	5%	-25%	-12%

Nel 2025 il consumo complessivo di energia di Giordano Controls è stato pari a 1.831 GJ, con un incremento del 5% rispetto al 2024. L'aumento è principalmente riconducibile alla maggiore attività produttiva e di ricerca e sviluppo svolta nel corso dell'anno, che ha accompagnato la crescita del valore della produzione e il ritorno a un risultato economico positivo. Nonostante tale incremento, il consumo energetico rimane inferiore ai livelli registrati nel triennio 2021-2023, confermando il percorso di efficientamento energetico intrapreso dall'azienda negli ultimi anni.

L'intensità energetica rapportata ai ricavi si è attestata a 114,43 GJ per milione di euro di ricavi, risultando sostanzialmente stabile rispetto al 2024 (-0,4%). Tale indicatore evidenzia come l'incremento dei consumi sia stato accompagnato da una crescita proporzionale del volume d'affari, mantenendo pressoché invariata l'efficienza energetica rispetto al valore economico generato.

L'intensità energetica per dipendente (ULA) è risultata pari a 32,33 GJ per addetto, in aumento del 7% rispetto all'anno precedente. Il dato riflette il maggiore utilizzo delle infrastrutture aziendali e dei laboratori di ricerca e sviluppo, nonché l'incremento delle attività produttive e sperimentali connesse ai numerosi progetti di innovazione sviluppati nel corso del 2025.

L'analisi delle diverse fonti energetiche evidenzia un incremento dei consumi di gas naturale, conseguente al primo anno completo di funzionamento del nuovo impianto ibrido di climatizzazione e riscaldamento, e dei carburanti per autotrazione, in particolare del gasolio, correlato all'aumento delle attività operative e degli spostamenti aziendali. Al contrario, il consumo di energia elettrica si è ridotto di circa il 21% rispetto al 2024, confermando l'efficacia delle azioni di efficientamento energetico adottate sugli impianti e sulle infrastrutture aziendali.

Nel complesso, i risultati del 2025 evidenziano una sostanziale stabilità dell'efficienza energetica dell'azienda in un contesto di significativa crescita delle attività. Giordano Controls continuerà a investire nell'ottimizzazione dei propri consumi energetici, nello sviluppo di tecnologie ad alta efficienza e nell'adozione di soluzioni innovative capaci di contribuire agli obiettivi di decarbonizzazione e alla riduzione dell'impatto ambientale.

Giordano Controls gestisce i **rifiuti** prodotti dalle proprie attività nel pieno rispetto della normativa vigente, adottando un approccio orientato alla prevenzione, alla tracciabilità e al massimo recupero delle risorse. L'obiettivo dell'azienda è ridurre progressivamente la produzione di rifiuti, favorire il riutilizzo e il riciclo dei materiali e limitare il ricorso allo smaltimento, contribuendo così ai principi dell'economia circolare.

L'intero processo di gestione dei rifiuti è costantemente monitorato, dalla fase di produzione fino al conferimento agli impianti autorizzati per il recupero o lo smaltimento finale. La selezione e la qualificazione degli operatori incaricati del trasporto e del trattamento rappresentano parte integrante del sistema di controllo adottato dall'azienda, al fine di garantire la piena conformità normativa e la corretta gestione ambientale lungo tutta la filiera.

Nel corso del 2025 Giordano Controls ha prodotto complessivamente 14.280 kg di rifiuti, dei quali 14.186 kg non pericolosi e 94 kg pericolosi. I rifiuti non pericolosi sono stati interamente avviati a recupero (100%), confermando il percorso di valorizzazione dei materiali già perseguito negli anni precedenti. Per quanto riguarda i rifiuti pericolosi, 20 kg (21,3%) sono stati destinati a recupero e 74 kg (78,7%) a smaltimento, nel rispetto

delle specifiche prescrizioni normative e delle caratteristiche delle diverse tipologie di rifiuto.

Rispetto al 2024 si registra una significativa riduzione dei rifiuti pericolosi prodotti, passati da 1.775 kg a soli 94 kg, riconducibile principalmente alla diversa natura delle attività svolte nel corso dell'esercizio e all'ottimizzazione dei processi aziendali. Anche la produzione di rifiuti non pericolosi evidenzia una lieve diminuzione (-6%), confermando l'impegno dell'azienda nel miglioramento continuo delle proprie prestazioni ambientali e nell'utilizzo efficiente delle risorse.

Nel complesso, i risultati conseguiti testimoniano l'efficacia delle politiche adottate da Giordano Controls nella gestione dei rifiuti, orientate alla prevenzione, al recupero dei materiali e alla riduzione dell'impatto ambientale delle proprie attività.

Rifiuti prodotti	u.m.	2025		2024		2023		2022		2021	
		pericolosi	non pericolosi	pericolosi	non pericolosi	pericolosi	non pericolosi	pericolosi	non pericolosi	pericolosi	non pericolosi
Recupero	kg	20	14.186	26	15.105	35	16.075	247	39.490	94	61.483
Smaltimento	kg	74	0	1.749	0	15	0	2.033	33	250	0
Totale	kg	94	14.186	1.775	15.105	50	16.075	2.280	39.523	344	61.483

Modalità trattamento	non pericolosi		pericolosi	
	recupero	smaltimento	recupero	smaltimento
2021	100,0%	0,0%	27,3%	72,7%
2022	99,9%	0,1%	10,8%	89,2%
2023	100,0%	0,0%	70,0%	30,0%
2024	100,0%	0,0%	1,5%	98,5%
2025	100,0%	0,0%	21,3%	78,7%

Nel corso degli ultimi anni Giordano Controls ha avviato una revisione e dematerializzazione di tutti i processi che si è tradotta in numerosi interventi finalizzati alla riduzione dell'uso della carta. A questo scopo si è ridotto il numero di stampanti multifunzione aziendali al minimo indispensabile e si è cominciato nel 2023 a monitorare il numero di pagine stampate (anno 2023: 79.093; anno 2024: 71.500; anno 2025: 36.951, riduzione di circa 51,7%) al fine di poter considerare un obiettivo di riduzione per gli anni successivi.

Cambiamenti climatici e riduzione delle emissioni CO₂eq

L'Accordo di Parigi individua nella neutralità climatica entro il 2050 uno degli obiettivi fondamentali per contenere l'aumento della temperatura globale e limitare gli effetti del cambiamento climatico. Tale obiettivo richiede una progressiva riduzione delle emissioni di gas a effetto serra e il contestuale sviluppo di soluzioni tecnologiche capaci di accelerare la transizione energetica verso un'economia a basse emissioni di carbonio.

In questo scenario, Giordano Controls considera la decarbonizzazione un elemento centrale della propria strategia industriale e di Sostenibilità. L'azienda è impegnata a **ridurre progressivamente la propria impronta climatica** e, al tempo stesso, a **sviluppare tecnologie che consentano ai propri clienti di migliorare l'efficienza energetica** degli impianti e di diminuire le emissioni associate all'utilizzo dei prodotti.

Nel corso del 2025 è proseguito il monitoraggio delle **emissioni dirette (Scope 1)** e delle **emissioni indirette** derivanti dall'acquisto di energia (**Scope 2**), accompagnato dal consolidamento della metodologia di valutazione delle **emissioni Scope 3**, che rappresentano la quota più significativa dell'impronta carbonica aziendale. Il progressivo affinamento della qualità dei dati e l'ampliamento delle informazioni raccolte consentono di migliorare anno dopo anno l'accuratezza della rendicontazione e di individuare con maggiore precisione le principali aree di intervento lungo la catena del valore.

Il 2025 rappresenta inoltre il primo anno completo di esercizio del nuovo impianto aziendale di climatizzazione e riscaldamento ad alta efficienza, basato sull'integrazione tra pompe di calore e caldaie di ultima generazione. Tale investimento costituisce un importante tassello del percorso di efficientamento energetico degli stabilimenti e contribuirà, negli anni successivi, alla progressiva riduzione delle emissioni dirette associate ai consumi energetici dell'azienda.

Parallelamente, Giordano Controls continua a investire nello sviluppo di sistemi di controllo intelligenti, soluzioni ibride, tecnologie per pompe di calore, combustibili rinnovabili e piattaforme digitali per la gestione ottimizzata dell'energia. Queste soluzioni consentono di ridurre i consumi energetici degli edifici, favorire l'integrazione delle fonti rinnovabili e supportare concretamente il processo di decarbonizzazione dei settori della climatizzazione e del riscaldamento.

Di seguito vengono riportati i valori delle **emissioni di gas a effetto serra (GHG) aziendali dirette di Scope 1 e indirette di Scope 2**.

Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)

Fonte	um	2025	2024	2023	2022	2021
Gas naturale	tonnellate di CO ₂ eq	61,6	55,8	60,1	68,0	66,0
Gasolio	tonnellate di CO ₂ eq	9,8	6,4	13,6	18,4	16,9
Benzina	tonnellate di CO ₂ eq	9,6	9,1	7,6	5,6	2,7
Totale	tonnellate di CO₂eq	80,9	71,3	81,3	92,0	85,6

Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2) location-based

Fonte	um	2025	2024	2023	2022	2021
Energia elettrica acquistata	tonnellate di CO ₂ eq	19,3	24,3	27,7	67,0	50,1
Totale Scope 2 location-based	tonnellate di CO₂eq	19,3	24,3	27,7	67,0	50,1

Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2) market-based

Fonte	um	2025	2024	2023	2022	2021
Energia elettrica acquistata da fonti non rinnovabili	tonnellate di CO ₂ eq	20,3	25,7	33,9	50,6	47,3
Totale Scope 2 market-based	tonnellate di CO₂eq	20,3	25,7	33,9	50,6	47,3

Emissioni di gas a effetto serra (GHG) di Scope 1 e Scope 2

Nella tabella seguente sono riportate le **emissioni GHG totali di Scope 1 e Scope 2** location-based e market-based e l'intensità delle emissioni in relazione ai ricavi prodotti e all'organico dell'azienda. Questi indici sono importanti per monitorare l'andamento delle attività previste all'interno dell'organizzazione per l'efficientamento energetico e per la riduzione della carbon footprint.

Emissioni di gas a effetto serra (GHG) Scope 1 e Scope 2 e Indicatori

	um	2025	2024	2023	2022	2021	Δ % 25-24	Δ % 24-23	Δ % 23-22	Δ % 22-21
TOTALE Emissioni di GHG location-based	tonnellate di CO ₂ eq	100,2	95,6	109,0	159,0	135,7	5%	-12%	-31%	17%
TOTALE Emissioni di GHG market-based	tonnellate di CO ₂ eq	101,3	97,0	115,2	142,6	132,9	4%	-16%	-19%	7%
Intensità emissioni location-based rispetto ai ricavi	tonnellate di CO ₂ eq/ milioni di €	6,26	6,29	6,68	5,74	6,42	-0%	-6%	16%	-11%
Intensità emissioni location-based per dipendente (ULA)	tonnellate di CO ₂ eq/ dipendente	1,77	1,65	1,64	2,43	2,59	7%	0%	-32%	-6%
Intensità emissioni market-based rispetto ai ricavi	tonnellate di CO ₂ eq/ milioni di €	6,33	6,38	7,06	5,15	6,29	-1%	-10%	37%	-18%
Intensità emissioni market-based per dipendente (ULA)	tonnellate di CO ₂ eq/ dipendente	1,79	1,67	1,74	2,18	2,54	7%	-4%	-20%	-14%

Note metodologica - Quantificazione delle emissioni di Scope 1 e Scope 2

I consumi di gas naturale ed energia elettrica sono stati determinati sulla base delle bollette e delle fatture dei fornitori energetici, mentre i consumi di carburante derivano dalla rendicontazione dei rifornimenti effettuati nel corso dell'anno. Non sono stati considerati i consumi di idrogeno e degli altri gas tecnici impiegati per le attività di laboratorio, in quanto ritenuti non significativi rispetto ai consumi energetici complessivi dell'organizzazione.

Per la conversione dei consumi energetici in energia primaria (GJ) è stato adottato il fattore di conversione **3,6 MJ/kWh** per l'energia elettrica, secondo le indicazioni ENEA. I fattori di conversione dei combustibili in energia sono stati aggiornati utilizzando i valori pubblicati dal **UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting (DEFRA)**, sezione *Fuels*, relativi ai rispettivi anni di rendicontazione.

Le emissioni dirette (**Scope 1**) sono state calcolate applicando i fattori di emissione ufficiali pubblicati annualmente dal **UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting (DEFRA)** per ciascun combustibile utilizzato.

Per il calcolo delle emissioni indirette da energia acquistata (**Scope 2**) sono stati adottati entrambi gli approcci previsti dal **GHG Protocol**:

- **Location-based**, che riflette l'intensità emissiva media del mix di produzione dell'energia elettrica nazionale;
- **Market-based**, che considera le specifiche caratteristiche dell'energia effettivamente acquistata dall'organizzazione.

Per il **metodo location-based** sono stati utilizzati i fattori di emissione elaborati da **ISPRA** e pubblicati nel database `FE_energia_elettrica_2024-v1.xlsx`. I valori relativi agli anni 2021-2023 sono stati aggiornati in funzione delle revisioni ufficiali pubblicate da ISPRA, mentre per gli anni 2024 e 2025 è stato mantenuto il fattore di emissione stimato disponibile più recente, in attesa della pubblicazione dei dati definitivi.

Per il metodo **market-based** sono stati utilizzati i fattori di emissione del **European Residual Mix** pubblicati annualmente dalla **Association of Issuing Bodies (AIB)**. Anche in questo caso i valori relativi agli anni 2021-2024 sono stati aggiornati secondo le ultime informazioni disponibili, mentre per il 2025, non essendo ancora disponibile il nuovo residual mix europeo, è stato mantenuto il medesimo fattore di emissione utilizzato per il 2024.

Ai fini del calcolo delle emissioni market-based è stata inoltre considerata la quota di energia elettrica prodotta da fonti rinnovabili dichiarata dal fornitore **A2A Energia** nel proprio mix energetico. Per il 2025, in assenza del dato aggiornato, è stata mantenuta la medesima percentuale di energia rinnovabile comunicata per il 2024.

L'aggiornamento dei fattori di emissione e dei mix energetici ha comportato la revisione di alcuni dati storici riportati nelle tabelle del presente Report, al fine di garantire la confrontabilità temporale e l'allineamento con le più recenti basi dati ufficiali.

Per la gestione dei fattori di emissione e la verifica dei dataset è stata utilizzata anche la piattaforma **Climatiq**, che aggrega e rende disponibili le principali banche dati internazionali di riferimento (DEFRA, ISPRA, AIB e altre fonti ufficiali), assicurando la tracciabilità e l'aggiornamento delle metodologie di calcolo.

Infine, Giordano Controls gestisce gli impianti contenenti gas fluorurati ad effetto serra (F-gas) nel rispetto della normativa vigente, adottando procedure di manutenzione periodica e controllo delle perdite finalizzate a minimizzare eventuali emissioni accidentali. Considerata la limitata quantità di refrigerante presente negli impianti aziendali, il relativo contributo alle emissioni complessive di gas serra risulta trascurabile rispetto alle emissioni derivanti dai consumi energetici dell'organizzazione.

Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette di Scope 3

Nel corso del 2025 Giordano Controls ha ulteriormente consolidato il processo di quantificazione delle emissioni indirette di gas a effetto serra (Scope 3), proseguendo il percorso di miglioramento metodologico avviato negli anni precedenti. L'aggiornamento delle basi dati, dei fattori di emissione e delle metodologie di calcolo ha consentito di incrementare l'affidabilità delle stime e di migliorare la rappresentatività dell'impronta carbonica lungo l'intera catena del valore.

Lo **Scope 3** comprende tutte le altre emissioni indirette generate dalle attività aziendali che non rientrano negli Scope 1 (emissioni dirette da fonti possedute o controllate dall'organizzazione) e Scope 2 (emissioni indirette derivanti dall'energia acquistata e consumata). Tali emissioni si verificano sia a monte (**upstream**) sia a valle (**downstream**) della catena del valore e rappresentano, per molte organizzazioni, la quota più significativa dell'impronta carbonica complessiva.

Il **GHG Protocol Corporate Value Chain (Scope 3) Standard** individua **15 categorie** di rendicontazione, concepite per fornire alle organizzazioni un quadro sistematico e completo per misurare, gestire e ridurre le emissioni lungo l'intera catena del valore. Le categorie sono definite in modo da essere reciprocamente esclusive, evitando la duplicazione delle emissioni tra le diverse voci di rendicontazione e garantendo una rappresentazione coerente degli impatti climatici.

A seguito dell'analisi delle proprie attività e della catena del valore, Giordano Controls ha individuato le categorie che risultano maggiormente rilevanti in termini di contributo potenziale alle emissioni di gas a effetto serra e di interesse strategico ai fini della definizione delle future azioni di decarbonizzazione. Per il presente Report sono pertanto state analizzate e quantificate le seguenti categorie di Scope 3:

- **Categoria 1 – Purchased Goods and Services:** acquisto di beni, materiali, componenti e servizi;
- **Categoria 2 – Capital Goods:** acquisto di beni strumentali, impianti, macchinari, attrezzature, stampi, autoveicoli e altri investimenti;
- **Categoria 4 – Upstream Transportation and Distribution:** trasporto e distribuzione a monte della catena di fornitura;
- **Categoria 5 – Waste Generated in Operations:** trattamento e gestione dei rifiuti prodotti dalle attività aziendali;
- **Categoria 6 – Business Travel:** viaggi di lavoro, pernottamenti e servizi connessi alle trasferte;
- **Categoria 7 – Employee Commuting:** spostamenti casa-lavoro dei dipendenti;
- **Categoria 9 – Downstream Transportation and Distribution:** trasporto e distribuzione dei prodotti verso i clienti;
- **Categoria 11 – Use of Sold Products:** utilizzo dei prodotti venduti durante il loro ciclo di vita operativo.

L'inclusione di tali categorie consente di rappresentare la parte predominante delle emissioni indirette associate alle attività di Giordano Controls e di individuare le principali aree sulle quali concentrare le future iniziative di riduzione dell'impatto climatico.

Per quanto riguarda la **Categoria 12 – End-of-Life Treatment of Sold Products**, relativa al trattamento e allo smaltimento dei prodotti al termine del loro ciclo di vita, l'azienda non dispone attualmente di informazioni sufficientemente dettagliate sulle effettive modalità di raccolta, recupero, riciclo e smaltimento adottate dagli utilizzatori finali nei diversi

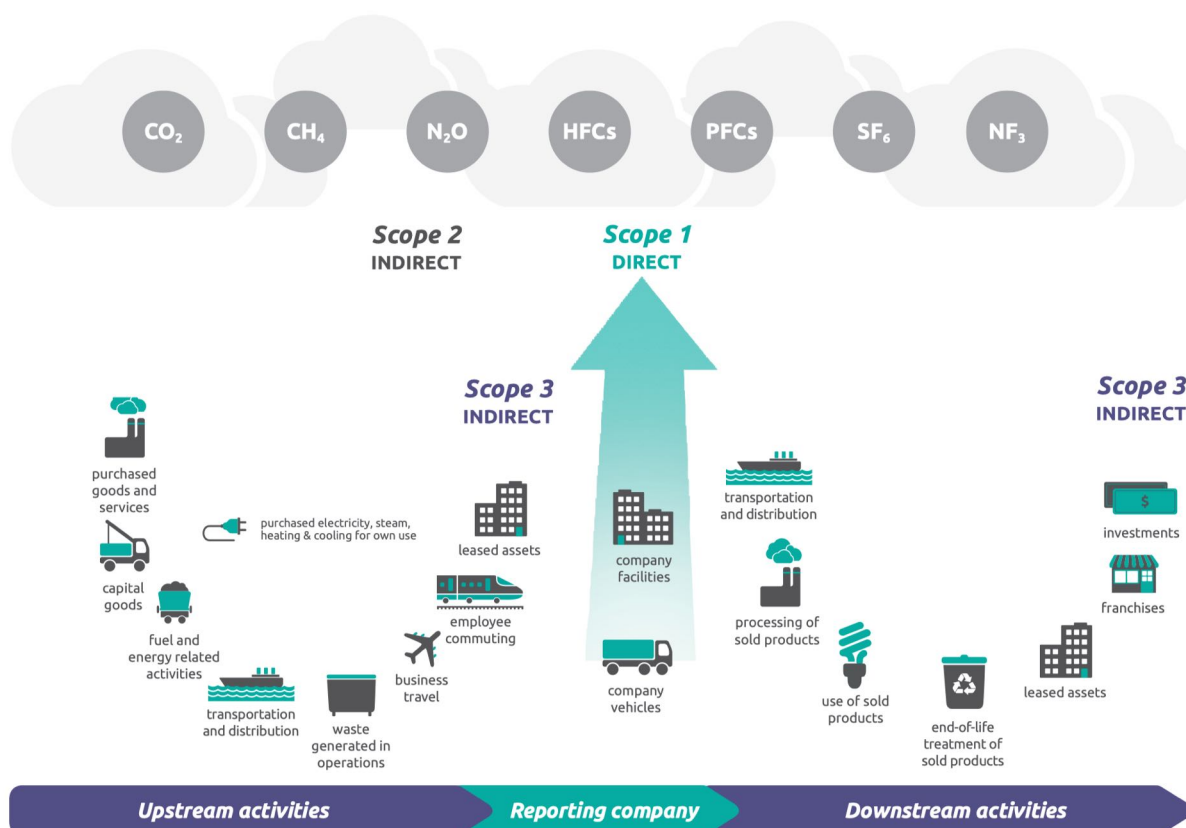
mercati di destinazione. Per tale motivo, questa categoria non è stata inclusa nella quantificazione delle emissioni del presente Report.

Occorre tuttavia evidenziare che una quota significativa dei prodotti commercializzati da Giordano Controls rientra nell'ambito di applicazione della **Direttiva 2012/19/UE sui Rifiuti di Apparecchiature Elettriche ed Elettroniche (WEEE/RAEE)**, che disciplina la raccolta differenziata, il trattamento, il recupero e il riciclaggio delle apparecchiature elettriche ed elettroniche al termine del loro ciclo di vita. L'azienda si riserva di approfondire progressivamente la disponibilità di dati specifici relativi ai flussi di fine vita dei propri prodotti, valutando l'inclusione della Categoria 12 nelle future edizioni del Report di Sostenibilità.

L'aggiornamento continuo delle metodologie di calcolo, il progressivo miglioramento della qualità dei dati disponibili e il crescente coinvolgimento della catena di fornitura consentiranno di affinare ulteriormente la stima delle emissioni di Scope 3 e di supportare in modo sempre più efficace la definizione delle strategie aziendali di riduzione delle emissioni e di transizione verso un'economia a basse emissioni di carbonio.

La figura seguente illustra le **15 categorie previste dal GHG Protocol** per la rendicontazione delle emissioni di Scope 3, evidenziandone la relazione con gli Scope 1 e 2 e il ruolo che ciascuna categoria svolge nella valutazione complessiva dell'impronta climatica dell'organizzazione.

Panoramica degli Scope (ambiti di applicazione) del protocollo GHG e delle emissioni lungo la catena del valore



Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette lungo la catena del valore (Scope 3)

Categoria	Costo 2025	fattore di conversione 2025	Emissioni 2025	Costo 2024	fattore di conversione 2024	Emissioni 2024	Costo 2023	fattore di conversione 2023	Emissioni 2023
Acquisto di beni e servizi (Categoria 1)	Euro	kg CO ₂ eq/€	tonnellate di CO ₂ eq	Euro	kg CO ₂ eq/€	tonnellate di CO ₂ eq	Euro	kg CO ₂ eq/€	tonnellate di CO ₂ eq
Rivenditori elettronica	€5.575.771	0,077	429,33	€5.547.271	0,0964	534,76	€8.682.902	0,0935	811,85
Produzione circuiti stampati	€449.910,0	0,091	40,94	€472.321,0	0,1138	53,75	€560.000,0	0,1104	61,82
Assemblaggio elettronico	€2.729.933	0,119	324,86	€2.608.974	0,1173	306,03	€2.516.721	0,1138	286,40
Servizi di R&D	€168.498,3	0,154	25,95	€250.864,4	0,1811	45,43	€359.320,1	0,1757	63,13
Servizi di laboratorio di test	€187.132,3	0,1	18,71	€93.850,15	0,1196	11,22	€116.412,6	0,116	13,50
Hosting (anche affitti e locazioni)	€184.569,4	0,094	17,35	€152.799,0	0,108	16,50	€172.948,2	0,1048	18,12
Imballaggi	€7.399,60	0,491	3,63	€3.704,69	0,5559	2,06	€3.465,82	0,5394	1,87
Prodotti e assistenza informatici	€2.462,36	0,073	0,18	€4.447,13	0,0859	0,38	€7.503,59	0,0834	0,63
Prodotti consumo	€20.485,27	0,135	2,77	€34.139,53	0,1672	5,71	€28.412,01	0,1622	4,61
Servizi di consulenza professionale e vigilanza	€219.459,8	0,078	17,12	€161.530,0	0,0906	14,63	€169.864,7	0,0879	14,93
Servizi di consulenza legale, paghe, fiscale	€75.872,92	0,052	3,95	€79.484,60	0,0627	4,98	€83.280,83	0,0609	5,07
Manutenzioni impianti, macchinari, fabbricato	€114.146,1	0,128	14,61	€90.299,59	0,1579	14,26	€74.159,54	0,1532	11,36
Assicurazioni	€99.587,99	0,028	2,79	€89.576,92	0,0337	3,02	€69.856,54	0,0327	2,28
Beni strumentali (Categoria 2)	Euro	kg CO ₂ eq/€	tonnellate di CO ₂ eq	Euro	kg CO ₂ eq/€	tonnellate di CO ₂ eq	Euro	kg CO ₂ eq/€	tonnellate di CO ₂ eq
Macchine e attrezzature (anche noleggio e leasing)	€164.614,4	0,107	17,61	€357.888,9	0,1335	47,78	€414.392,8	0,1295	53,66
Produzione stampi	€11.909,13	0,242	2,88	€67.500,00	0,3041	20,53	€80.780,00	0,2951	23,84
Automobili (anche noleggio o leasing)	€69.953,65	0,105	7,35	€68.523,15	0,1277	8,75	€58.122,30	0,1239	7,20

Categoria	Costo 2025	fattore di conversione 2025	Emissioni 2025	Costo 2024	fattore di conversione 2024	Emissioni 2024	Costo 2023	fattore di conversione 2023	Emissioni 2023
Trasporto e distribuzione a monte e a valle (Categoria 4 e Categoria 9)	Euro	kg CO ₂ eq/€	tonnellate di CO ₂ eq	Euro	kg CO ₂ eq/€	tonnellate di CO ₂ eq	Euro	kg CO ₂ eq/€	tonnellate di CO ₂ eq
Trasporti - aria	€62.104,55	0,726	45,09	€44.613,30	0,7474	33,34	€24.538,36	0,7252	17,80
Trasporti - terra	€240.846,3	0,812	195,57	€210.578,7	0,6905	145,40	€258.377,0	0,6701	173,14
Trasporti - marini	€24.142,89	0,618	14,92	€30.363,88	0,947	28,75	€12.807,33	0,9189	11,77
Rifiuti generati dalle attività (Categoria 5)	Euro	kg CO ₂ eq/€	tonnellate di CO ₂ eq	Euro	kg CO ₂ eq/€	tonnellate di CO ₂ eq	Euro	kg CO ₂ eq/€	tonnellate di CO ₂ eq
Servizi gestione rifiuti	€3.118,40	0,505	1,57	€4.442,20	1,1466	5,09	€2.731,50	1,1126	3,04
Viaggi di Lavoro (Categoria 6)	Euro	kg CO ₂ eq/€	tonnellate di CO ₂ eq	Euro	kg CO ₂ eq/€	tonnellate di CO ₂ eq	Euro	kg CO ₂ eq/€	tonnellate di CO ₂ eq
Aereo	€17.226,73	0,726	12,51	€13.742,13	0,7474	10,27	€13.712,50	0,7252	9,94
Treno	€ 757,60	0,522	0,40	€ 837,34	0,6569	0,55	€1.064,50	0,6374	0,68
Taxi, autostrada, parcheggi	€6.002,83	0,522	3,13	€8.760,45	0,6569	5,75	€8.501,51	0,6374	5,42
Noleggio auto	€ 684,35	0,105	0,07	€ 328,28	0,1277	0,04	€ 598,37	0,1239	0,07
Hotel	€24.295,23	0,138	3,35	€27.106,23	0,1683	4,56	€20.765,05	0,1633	3,39
Ristorazione	€25.967,27	0,178	4,62	€32.332,60	0,2252	7,28	€31.356,90	0,2185	6,85
Spostamenti casa-lavoro e telelavoro (Categoria 7)			tonnellate di CO ₂ eq			tonnellate di CO ₂ eq			tonnellate di CO ₂ eq
Spostamenti casa lavoro e telelavoro (sondaggio/stima)			60,00			54,00			70,00
Totale			1.271			1.385			1.682
Utilizzo prodotti venduti (Categoria 11)	quantità	kg CO ₂ eq/KWh10a	tonnellate di CO ₂ eq	quantità	kg CO ₂ eq/KWh10a	tonnellate di CO ₂ eq	quantità	kg CO ₂ eq/KWh10a	tonnellate di CO ₂ eq
HMI, termostati, gateway	59.562	79,238	4.719,58	70.131	76,491	5.364,36	91.925	93,165	8.564,21
Apparecchiature bruciatore	68.311	704,339	48.114,10	68.214	679,916	46.379,80	60.270	828,135	49.911,72
Apparecchiature caldaia	329.062	176,085	57.942,80	337.009	169,979	57.284,47	316.086	207,034	65.440,50
Totale Utilizzo Prodotti			110.776			109.029			123.916

Categoria	Costo 2025	fattore di conversione 2025	Emissioni 2025	Costo 2024	fattore di conversione 2024	Emissioni 2024	Costo 2023	fattore di conversione 2023	Emissioni 2023
Totale Utilizzo Prodotti normalizzato			105.392			101.738			123.916

Utilizzo dei prodotti: intensità delle emissioni e indice di intensità

	um	2025	2024	2023
HMI, termostati, gateway	kg di CO ₂ eq per prodotto	79,238	76,491	93,165
Apparecchiature bruciatore	kg di CO ₂ eq per prodotto	704,339	679,916	828,135
Apparecchiature caldaia	kg di CO ₂ eq per prodotto	176,085	169,979	207,034
Indice di intensità (base 2023)		85	82	100

Nota metodologica - Quantificazione delle emissioni di Scope 3

La quantificazione delle emissioni indirette di **Scope 3** rappresenta un elemento fondamentale per comprendere gli impatti climatici generati lungo l'intera catena del valore dell'organizzazione e costituisce uno strumento essenziale per identificare le principali sorgenti emmissive, valutare i rischi e le opportunità connessi alla transizione climatica e definire efficaci strategie di decarbonizzazione.

L'inventario è stato sviluppato in conformità al **GHG Protocol – Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard**, applicando, per ciascuna categoria rilevante, le metodologie descritte nel documento **Technical Guidance for Calculating Scope 3 Emissions (Version 1.0)**.

In funzione della disponibilità e della qualità dei dati, sono stati adottati differenti approcci di calcolo (spend-based, distance-based e activity-based), privilegiando, ove possibile, metodologie maggiormente rappresentative delle specifiche attività aziendali.

Categorie 1, 2, 4, 5, 6 e 9 – Approccio spend-based

Per queste categorie è stato adottato prevalentemente l'approccio **spend-based**, che prevede la stima delle emissioni attraverso la moltiplicazione delle spese sostenute dall'organizzazione per opportuni fattori di emissione monetari.

I fattori di emissione utilizzati sono stati ricavati dal **database Supply Chain Greenhouse Gas Emission Factors v1.4.0**, sviluppato dalla **U.S. Environmental Protection Agency (EPA)** sulla base del **modello USEEIO (United States Environmentally-Extended Input-Output)**. Sono stati utilizzati i fattori riferiti ai **Purchaser Prices**, in quanto rappresentativi delle emissioni associate all'intera catena di fornitura fino al prezzo di acquisto sostenuto dall'organizzazione.

Poiché il database esprime i fattori di emissione in **kg CO₂eq per dollaro statunitense a prezzi 2024**, i fattori sono stati preventivamente convertiti in **kg CO₂eq per euro nominale 2025**, mediante:

- applicazione del **tasso di cambio medio annuale 2024** pubblicato dalla **Banca Centrale Europea (ECB)**;
- adeguamento monetario ai prezzi 2025 utilizzando gli **indici armonizzati dei prezzi al consumo (HICP)** pubblicati da **Eurostat**.

I fattori così ottenuti sono stati applicati direttamente alle spese sostenute nel corso dell'esercizio 2025, evitando ulteriori rettifiche monetarie.

L'approccio spend-based costituisce una metodologia riconosciuta dal GHG Protocol ed è particolarmente indicato quando non risultano disponibili dati primari dei fornitori. Le stime ottenute devono tuttavia essere interpretate tenendo conto che i fattori rappresentano valori medi settoriali e non riflettono le specifiche performance ambientali dei singoli operatori economici.

Categoria 7 – Employee Commuting

Per la quantificazione delle emissioni associate agli spostamenti casa-lavoro dei dipendenti è stato adottato il metodo distance-based.

La stima è stata effettuata mediante l'analisi dei dati di uno specifico questionario somministrato ai dipendenti, attraverso il quale sono stati raccolti dati relativi alla distanza percorsa, al mezzo di trasporto utilizzato, alla frequenza degli spostamenti e alle giornate svolte in modalità di lavoro agile (smart working).

Per le prossime edizioni sarà valutata l'adozione di una metodologia di raccolta dati più dettagliata, basata anche sui giorni effettivi di presenza in sede, sulle modalità di trasporto utilizzate e sull'impiego di mezzi a basse emissioni.

I fattori di emissione applicati sono quelli pubblicati nel database UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting 2025, predisposto dal Department for Environment, Food and Rural Affairs (DEFRA).

Categoria 11 – Use of Sold Products

Per la Categoria 11 è stato adottato un approccio **activity-based**, ritenuto maggiormente rappresentativo rispetto al metodo spend-based.

I prodotti commercializzati da Giordano Controls sono prevalentemente componenti elettronici destinati ad essere integrati in sistemi HVAC sviluppati e commercializzati da altri costruttori. Di conseguenza, l'azienda non dispone delle informazioni necessarie per stimare in modo attendibile le emissioni derivanti dall'utilizzo finale delle apparecchiature complete, che dipendono dalla configurazione impiantistica, dalle modalità di utilizzo e dalle condizioni operative definite dal costruttore e dall'utilizzatore finale.

Per tale motivo non sono state contabilizzate le emissioni indirette associate ai carichi energetici controllati dai dispositivi.

È stato invece stimato il **consumo di energia elettrica direttamente imputabile ai prodotti Giordano Controls**, considerando:

- le quantità vendute nell'anno;
- il consumo elettrico medio delle diverse famiglie di prodotto;
- una vita utile convenzionale pari a **10 anni**;
- il funzionamento dei soli dispositivi elettronici, indipendentemente dai carichi controllati.

Sono stati esclusi dall'inventario tutti i prodotti che non presentano consumi elettrici significativi, quali sonde, sensori e altri dispositivi passivi.

Per la conversione dei consumi elettrici in emissioni sono stati utilizzati i fattori di emissione Scope 2 Location Based elaborati da ISPRA e pubblicati nel database FE_energia_elettrica_2025-V2.xlsx.

Poiché non è noto il Paese di effettiva installazione dei prodotti venduti, ai fini della stima è stato assunto convenzionalmente il mix di produzione dell'energia elettrica nazionale italiana.

Le emissioni associate alla Categoria 11 rappresentano la quota predominante dell'inventario di Scope 3. Per evitare che tale categoria mascheri l'andamento delle restanti emissioni indirette, i risultati vengono presentati separatamente.

Al fine di consentire confronti omogenei tra gli esercizi, le emissioni associate all'utilizzo dei prodotti venduti sono state **normalizzate rispetto ai volumi di vendita**, calcolando dapprima **l'intensità emissiva per unità funzionale** (rapporto tra emissioni complessive e quantità vendute) e riportando successivamente i risultati ad un **volume costante**, assunto pari ai quantitativi venduti nell'anno **base 2023**. Tale metodologia consente di valutare l'evoluzione dell'efficienza energetica intrinseca dei prodotti, eliminando gli effetti derivanti dalle variazioni dei volumi commercializzati.

Aggiornamento delle banche dati

Nel corso del 2025 sono stati aggiornati tutti i principali fattori di emissione utilizzati per la rendicontazione, adottando le versioni più recenti disponibili delle banche dati di riferimento.

In particolare:

- per le emissioni spend-based è stato utilizzato il database Supply Chain Greenhouse Gas Emission Factors v1.4.0 (USEEIO – EPA);
- per combustibili, trasporti, viaggi di lavoro, pernottamenti, pendolarismo e altre attività distance-based sono stati utilizzati i fattori pubblicati nel database UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting 2025 (DEFRA);
- per il calcolo delle emissioni associate al consumo di energia elettrica sono stati utilizzati i fattori Location Based elaborati da ISPRA e pubblicati nel database FE_energia_elettrica_2025-V2;

- per le elaborazioni Market Based sono stati adottati i fattori del European Residual Mix pubblicati dalla Association of Issuing Bodies (AIB); in assenza del dato definitivo relativo al 2025 è stato mantenuto il valore disponibile per il 2024;
- per la quota di energia elettrica acquistata da fonti rinnovabili è stato utilizzato il mix energetico comunicato dal fornitore A2A Energia, mantenendo per il 2025 il valore più recente disponibile.

Le banche dati sono state integrate e verificate mediante la piattaforma Climatiq, utilizzata quale strumento di consultazione, validazione e aggiornamento dei fattori di emissione provenienti dalle principali fonti internazionali.

Le revisioni metodologiche e l'aggiornamento dei dataset hanno comportato la rielaborazione di alcuni dati storici, al fine di garantire la confrontabilità temporale delle informazioni riportate nel presente Report.

Relazione con i fornitori

Gestione responsabile della catena di fornitura

La catena di fornitura rappresenta un elemento strategico per la competitività e la resilienza di Giordano Controls. La qualità dei prodotti, la continuità operativa, la capacità di innovare e il raggiungimento degli obiettivi di Sostenibilità dipendono infatti anche dalle prestazioni dei partner commerciali con cui l'azienda collabora.

Per questo motivo Giordano Controls promuove un modello di approvvigionamento fondato non solo su criteri economici e qualitativi, ma anche su principi di responsabilità sociale, tutela dell'ambiente, etica d'impresa e sicurezza delle informazioni. L'obiettivo è sviluppare una supply chain resiliente, trasparente e orientata al miglioramento continuo, contribuendo alla creazione di valore condiviso per tutti gli stakeholder.

Il processo di selezione dei fornitori avviene attraverso procedure trasparenti e non discriminatorie, basate su criteri oggettivi quali qualità, affidabilità, competitività, capacità innovativa, Sostenibilità, puntualità nelle consegne e solidità organizzativa. Per ciascun acquisto vengono normalmente confrontate più offerte e la scelta finale viene effettuata dal responsabile della funzione competente con il supporto delle altre funzioni aziendali interessate.

Per i fornitori di componenti elettronici e materiali produttivi viene effettuato un monitoraggio periodico delle prestazioni attraverso indicatori estratti dal sistema gestionale aziendale, che valutano in particolare:

- puntualità delle consegne;
- affidabilità quantitativa delle forniture;
- flessibilità nella gestione delle richieste;
- continuità della disponibilità dei materiali.

Per le attività di produzione affidate alla consociata RESET Romania, il monitoraggio è continuo e si basa principalmente sull'indicatore First Pass Yield (FPY), disponibile in

tempo reale, che consente di verificare l'efficienza del processo produttivo e la qualità dei prodotti realizzati.

Politica di Approvvigionamento Sostenibile

Nel 2024 Giordano Controls ha adottato la **Politica di Approvvigionamento Sostenibile e Codice di Condotta dei Fornitori**, documento che definisce i principi etici, ambientali e sociali che tutti i partner commerciali sono chiamati a rispettare durante l'intero rapporto di fornitura. La Politica costituisce parte integrante del processo di qualificazione dei fornitori e richiama i principi contenuti nel Codice Etico aziendale, nel Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001 e nei Dieci Principi del Global Compact delle Nazioni Unite.

In particolare, ai fornitori viene richiesto di operare nel rispetto di principi riguardanti:

- conformità legislativa e regolamentare;
- etica e integrità aziendale;
- tutela dei diritti umani e delle condizioni di lavoro;
- salute e sicurezza dei lavoratori;
- protezione dell'ambiente e riduzione delle emissioni di gas a effetto serra;
- qualità dei prodotti e dei servizi;
- innovazione e miglioramento continuo;
- sicurezza delle informazioni e tutela dei dati;
- diffusione degli stessi principi lungo la propria catena di fornitura.

La sottoscrizione della Politica costituisce condizione necessaria per l'avvio e il mantenimento del rapporto commerciale con Giordano Controls. L'azienda si riserva inoltre la facoltà di richiedere informazioni aggiuntive, effettuare audit e verificare periodicamente il rispetto degli impegni assunti dai fornitori.

Particolare attenzione viene dedicata anche agli aspetti climatici. La Politica prevede infatti la progressiva raccolta di informazioni relative alle emissioni di gas a effetto serra dei fornitori strategici, ai relativi obiettivi di riduzione, all'eventuale predisposizione di Report di Sostenibilità, alla partecipazione a iniziative quali la Science Based Targets initiative (SBTi) e ad altre valutazioni ESG, con l'obiettivo di migliorare progressivamente la misurazione delle emissioni di Scope 3 lungo la catena di fornitura.

Attività svolte nel 2025

Nel corso del 2025 è proseguita l'attività di implementazione della Politica di Approvvigionamento Sostenibile attraverso il coinvolgimento progressivo dei fornitori strategici.

Su **140 fornitori strategici**, **34** hanno sottoscritto la Politica di Approvvigionamento Sostenibile e il Codice di Condotta, corrispondenti al **24,3%** del totale. Contestualmente l'Ufficio Acquisti ha avviato la raccolta della documentazione societaria già disponibile presso numerosi fornitori, al fine di verificare la presenza di politiche aziendali

equivalenti e assicurare l'allineamento ai principi richiesti. La sottoscrizione ha validità biennale e dovrà essere rinnovata in occasione delle successive revisioni della Politica.

Nel 2025 Giordano Controls ha registrato:

Approvvigionamento materiali e servizi

	um	2025	2024	2023	Variazione 25-24
Fornitori	numero	282	231	218	51
Valore approvvigionamento materiali	€	€6.025.681	€6.019.592	€9.242.902	0,10%
Valore servizi consulenza R&S	€	€ 168.498	€ 250.864	€ 359.320	-32,83%
Valore servizi lavorazioni esterne	€	€2.729.934	€2.608.974	€2.516.722	4,64%

Gli acquisti di materiali risultano sostanzialmente stabili rispetto all'esercizio precedente (+0,1%), mentre i servizi di consulenza per ricerca e sviluppo si riducono del 32,8%, riflettendo il progressivo rafforzamento delle competenze tecniche interne. Le lavorazioni esterne aumentano invece del 4,6%, principalmente per effetto delle attività svolte dalla società consociata RESET Romania, strettamente correlate all'incremento dei volumi produttivi.

Obiettivi di miglioramento

Nel corso dei prossimi esercizi Giordano Controls intende consolidare il proprio sistema di gestione sostenibile della supply chain attraverso:

- l'estensione della sottoscrizione della Politica di Approvvigionamento Sostenibile a tutti i fornitori strategici;
- l'introduzione di un sistema strutturato di qualificazione ESG dei fornitori;
- la progressiva raccolta di dati relativi alla Carbon Footprint dei principali fornitori ai fini del miglioramento della rendicontazione delle emissioni Scope 3;
- la razionalizzazione del numero dei fornitori di componenti, mantenendo invariati gli standard qualitativi e di continuità della fornitura;
- il rafforzamento delle competenze interne di ricerca e sviluppo, con conseguente riduzione del ricorso a consulenze tecniche esterne.



COLLABORAZIONE

Lavoriamo insieme
per raggiungere
obiettivi comuni.



COMPETENZE

Investiamo nella
formazione e nella
crescita continua.



BENESSERE

Creiamo un ambiente
inclusivo, sicuro e
attento alle persone.

SOCIAL

LE PERSONE AL CENTRO DELL'INNOVAZIONE.

Valorizziamo il talento, promuoviamo
la collaborazione e investiamo
nelle competenze per costruire
insieme un futuro sostenibile.



REPORT DI
SOSTENIBILITÀ
2025

Relazione con i dipendenti

Gestione del lavoro e diritti umani

Giordano Controls considera il rispetto dei diritti umani e la gestione responsabile del lavoro principi fondamentali del proprio modello di sviluppo sostenibile, da applicare sia all'interno dell'organizzazione sia, progressivamente, lungo la catena del valore.

L'azienda promuove condizioni di lavoro eque, dignitose e rispettose della persona e contrasta ogni forma di discriminazione fondata, tra l'altro, su genere, orientamento sessuale, età, origine etnica, lingua, religione, opinioni politiche, disabilità o condizioni personali e sociali. Le condizioni di impiego sono definite nel rispetto della normativa italiana e della contrattazione collettiva applicabile, con l'obiettivo di garantire tutela, sicurezza, inclusione e benessere delle persone. Tutti i dipendenti di Giordano Controls sono inquadrati secondo il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del settore metalmeccanico.

Nella gestione del capitale umano, Giordano Controls si ispira ai principi del Global Compact delle Nazioni Unite in materia di lavoro e diritti umani, con particolare riferimento a:



- Sostegno alla libertà di associazione e riconoscimento della contrattazione collettiva
- Eliminazione di ogni forma di lavoro forzato ed obbligatorio
- Abolizione del lavoro minorile
- Eliminazione della discriminazione in materia di impiego e professione



HUMAN RIGHTS

- Promozione e rispetto dei diritti umani universalmente riconosciuti nell'ambito delle rispettive sfere di influenza
- Non complicità in violazioni dei diritti umani

Un elemento centrale di questo approccio è rappresentato dal sistema delle relazioni industriali. Nel corso degli anni, Giordano Controls ha sviluppato un dialogo costruttivo con le rappresentanze dei lavoratori, finalizzato a conciliare le esigenze organizzative dell'azienda con quelle delle persone e a garantire rapporti di lavoro trasparenti e rispettosi dei diritti di ciascun collaboratore.

Gli incontri periodici con le rappresentanze dei lavoratori costituiscono un momento di confronto su temi rilevanti quali l'andamento economico e organizzativo dell'impresa, la salute e sicurezza sul lavoro, l'analisi degli infortuni e dei mancati infortuni, il miglioramento delle condizioni di lavoro, la formazione professionale e la valorizzazione delle competenze.

Attraverso il dialogo, la prevenzione e il miglioramento continuo, Giordano Controls si impegna a mantenere un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e partecipativo, nel quale le

persone possano contribuire pienamente allo sviluppo dell'azienda e alla creazione di valore condiviso.

Informazioni sui dipendenti

Composizione organico per genere

	2025	2024	2023	2022	2021	variazione % 25-24
Donne	33	29	35	39	30	13,8%
% donne	50,0%	45,3%	53,0%	52,7%	51,7%	
Uomini	33	35	31	35	28	-5,7%
% uomini	50,0%	54,7%	47,0%	47,3%	48,3%	
Totale 31/12	66	64	66	74	58	3,1%

Composizione organico per categoria professionale e età

	2025	2024	2023	2022	2021	variazione % 25-24
Totale 31/12	66	64	66	74	58	3,1%
Resto della forza lavoro	53	51	30	32	25	3,9%
Sotto 30 anni	10	9	6	6	4	11,1%
% sotto 30 anni	18,9%	17,6%	20,0%	18,8%	16,0%	
Tra 30 e 50 anni	32	33	16	22	19	-3,0%
% tra 30 e 50 anni	60,4%	64,7%	53,3%	68,8%	76,0%	
Sopra 50 anni	11	9	8	4	2	22,2%
% sopra 50 anni	20,8%	17,6%	26,7%	12,5%	8,0%	
Management intermedio	7	7	31	37	27	0,0%
Sotto 30 anni	2	2	8	12	7	0,0%
% sotto 30 anni	28,6%	28,6%	25,8%	32,4%	25,9%	
Tra 30 e 50 anni	5	5	21	22	18	0,0%
% tra 30 e 50 anni	71,4%	71,4%	67,7%	59,5%	66,7%	
Sopra 50 anni	0	0	2	3	2	-
% sopra 50 anni	0,0%	0,0%	6,5%	8,1%	7,4%	
Posizioni senior	6	6	5	5	6	0,0%
Sotto 30 anni	0	0	0	0	0	-

	2025	2024	2023	2022	2021	variazione % 25-24
% sotto 30 anni	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	
Tra 30 e 50 anni	1	1	2	3	4	0,0%
% tra 30 e 50 anni	16,7%	16,7%	40,0%	60,0%	66,7%	
Sopra 50 anni	5	5	3	2	2	0,0%
% sopra 50 anni	83,3%	83,3%	60,0%	40,0%	33,3%	

Turnover per genere, età e categoria professionale*

	2025	2024	2023	2022	2021	Turnover su tot organico 2025 %	Turnover su tot organico 2024 %
Totale 31/12	2	4	8	6	3	3,0%	6,3%
Per genere							
Donne	1	1	3	4	2	1,5%	1,6%
Uomini	1	3	5	2	1	1,5%	4,7%
Per età							
Sotto 30 anni	0	0	4	4	0	0,0%	0,0%
Tra 30 e 50 anni	2	3	3	2	3	3,0%	4,7%
Sopra 50 anni	0	1	1	0	0	0,0%	1,6%
Per categoria professionale							
Resto della forza lavoro	2	4	2	4	2	3,0%	6,3%
Management intermedio	0	0	6	1	1	0,0%	0,0%
Posizioni senior	0	0	0	1	0	0,0%	0,0%

* Dipendenti che lasciano l'organizzazione

Salario medio per anno

Dato medio	2025	2024	variazione % 25-24
Per genere			
Donne	€19.570,22	€22.142,44	-11,6%
Uomini	€33.912,64	€32.187,65	5,4%
Per età			
Sotto 30 anni	€23.557,53	€22.264,62	5,8%
Tra 30 e 50 anni	€25.002,11	€25.020,60	-0,1%
Sopra 50 anni	€33.260,25	€39.141,72	-15,0%
Per categoria professionale			
Resto della forza lavoro	€22.787,26	€23.673,65	-3,7%
Management intermedio	€30.546,35	€29.138,11	4,8%
Posizioni senior	€57.230,84	€59.562,61	-3,9%

Composizione organico per categoria professionale e genere

	2025	2024	2023	2022	2021	variazione % 25-24
Totale 31/12	66	64	66	74	58	3,1%
Resto della forza lavoro	53	51	30	32	25	3,9%
Donne	30	26	23	25	18	15,4%
% donne	56,6%	51,0%	76,7%	78,1%	72,0%	
Uomini	23	25	7	7	7	-8,0%
% uomini	43,4%	49,0%	23,3%	21,9%	28,0%	
Management intermedio	7	7	31	37	27	
Donne	2	2	11	13	10	0,0%
% donne	28,6%	28,6%	35,5%	35,1%	37,0%	
Uomini	5	5	20	24	17	0,0%
% uomini	71,4%	71,4%	64,5%	64,9%	63,0%	
Posizioni senior	6	6	5	5	6	
Donne	1	1	1	1	2	0,0%
% donne	16,7%	16,7%	20,0%	20,0%	33,3%	
Uomini	5	5	4	4	4	0,0%
% uomini	83,3%	83,3%	80,0%	80,0%	66,7%	

Tipi di contratto

Dato medio	2025	2024	2023	2022	2021	variazione % 25-24
Indeterminato	61	64	52	50	48	-4,7%
% indeterminato	92,4%	100,0%	78,8%	67,6%	82,8%	
Temporaneo	5	0	14	24	10	100,0%
% temporaneo	7,6%	0,0%	21,2%	32,4%	17,2%	
Totale 31/12	66	64	66	74	58	3,1%
Giornata di lavoro						
Tempo pieno	59	58	59	67	52	1,7%
Part-time	7	6	7	7	6	16,7%

Dato medio	2025	2024	2023	2022	2021	variazione % 25-24
Totale 31/12	66	64	66	74	58	3,1%

Composizione tipo di contratto per genere, età e categoria professionale

Dato medio	2025			2024			2023			2022			2021			variazione % 25-24		
Totale 31/12	61	5	7	64	0	6	52	14	7	50	24	7	48	10	6	-4,7%	-	16,7%
	Indeter minato	Tempora neo	Part- time	Indeter minato	Tempora neo	Part- time	Indeter minato	Tempora neo	Part- time	Indeter minato	Tempora neo	Part- time	Indeter minato	Tempora neo	Part- time	Indeter minato	Tempora neo	Part- time
Per genere																		
Donne	29	4	7	29	0	6	28	7	7	23	16	7	24	6	6	0%	-	17%
% donne	48%	80%	100%	45%	-	100%	54%	50%	100%	46%	67%	100%	50%	60%	100%			
Uomini	32	1	0	35	0	0	24	7	0	27	8	0	24	4	0	-9%	-	-
% uomini	52%	20%	0%	55%	-	0%	46%	50%	0%	54%	33%	0%	50%	40%	0%			
Per età																		
Sotto 30 anni	11	1	0	11	0	0	4	10	0	7	11	0	6	5	0	0%	-	-
% sotto 30 anni	18%	20%	0%	17%	-	0%	8%	71%	0%	14%	46%	0%	13%	50%	0%			
Tra 30 e 50 anni	36	2	5	39	0	5	36	3	6	34	13	6	36	5	5	-8%	-	0%
% tra 30 e 50 anni	59%	40%	71%	61%	-	83%	69%	21%	86%	68%	54%	86%	75%	50%	83%			
Sopra 50 anni	14	2	2	14	0	1	12	1	1	9	0	1	6	0	1	0%	-	100%
% sopra 50 anni	23%	40%	29%	22%	-	17%	23%	7%	14%	18%	0%	14%	13%	0%	17%			
Per categoria professionale																		
Resto della forza lavoro	48	5	7	51	0	6	24	6	4	19	13	3	18	7	3	-6%	-	17%
% resto della forza lavoro	79%	100%	100%	80%	-	100%	46%	43%	57%	38%	54%	43%	38%	70%	50%			
Dirigenza intermedia	7	0	0	7	5	0	23	8	3	26	11	4	24	3	3	0%	-100%	-
% dirigenza intermedia	11%	0%	0%	11%	-	0%	44%	57%	43%	52%	46%	57%	50%	30%	50%			
Posizioni dirigenziali	6	0	0	6	0	0	5	0	0	5	0	0	6	0	0	0%	-	-
% posizioni dirigenziali	10%	0%	0%	9%	-	0%	10%	0%	0%	10%	0%	0%	13%	0%	0%			

Divario salariale

	2025	2024	variazione % 25-24
Per genere			
Salario lordo (€/ora) donne	17,95	16,48	8,9%
Salario lordo (€/ora) uomini	23,76	22,77	4,4%
Rapporto	24,5%	27,6%	
Rapporto = (Salario lordo (€/ora) uomini – Salario lordo (€/ora) donne) ÷ Salario lordo (€/ora) uomini			

Dipendenti con disabilità per categoria professionale e genere

	2025	2024
Per resto della forza lavoro		
Donne	2	2
Uomini		0
Per management intermedio		
Donne	0	0
Uomini	0	0
Per posizioni senior		
Donne	0	0
Uomini	0	0

La classificazione utilizzata ai fini della rendicontazione di sostenibilità è di natura organizzativa e non coincide con l'inquadramento contrattuale previsto dal CCNL.

Welfare e benessere delle persone

Giordano Controls considera il benessere delle persone un elemento fondamentale per la crescita sostenibile dell'organizzazione. Per questo motivo promuove un sistema di welfare aziendale orientato a migliorare la qualità della vita dei collaboratori, favorire il benessere organizzativo e rafforzare il senso di appartenenza all'azienda.

L'obiettivo è creare un ambiente di lavoro capace di valorizzare le persone durante tutte le fasi della vita lavorativa, attraverso strumenti che favoriscano la conciliazione tra vita privata e attività professionale, la tutela della salute, la crescita delle competenze e il riconoscimento del contributo individuale al raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Tra le principali iniziative di welfare adottate da Giordano Controls rientrano i sistemi di incentivazione economica, la flessibilità organizzativa, l'assistenza sanitaria integrativa, il lavoro agile e i percorsi di formazione e sviluppo professionale.

Premio di risultato e flexible benefits

In conformità a quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale dei Metalmeccanici, anche nel 2025 i dipendenti hanno avuto la possibilità di convertire, in tutto o in parte, il Premio di Risultato maturato in beni e servizi di welfare attraverso il sistema dei flexible benefits, usufruendo delle agevolazioni fiscali previste dalla normativa vigente.

La politica retributiva di Giordano Controls è orientata a riconoscere il contributo delle persone ai risultati aziendali mediante sistemi premianti collegati al raggiungimento di obiettivi condivisi, favorendo al tempo stesso il coinvolgimento, la fidelizzazione dei collaboratori e la creazione di valore sostenibile nel medio-lungo periodo.

Nel 2025 sono stati erogati Premi di Risultato in funzione del raggiungimento degli obiettivi previsti dagli accordi aziendali.

Salute e tutela della persona

Tutti i dipendenti beneficiano della copertura sanitaria integrativa prevista dal fondo Metasalute, che garantisce il rimborso di numerose prestazioni sanitarie e rappresenta uno degli strumenti più significativi del sistema di welfare aziendale.

L'azienda riconosce inoltre pienamente i diritti previsti dalla normativa in materia di tutela della genitorialità e dell'assistenza familiare. I congedi parentali e i congedi straordinari sono garantiti a tutti i lavoratori aventi diritto, indipendentemente dalla tipologia contrattuale, nel rispetto della legislazione vigente.

Flessibilità organizzativa

Per favorire un migliore equilibrio tra vita professionale e vita privata, Giordano Controls adotta modelli organizzativi flessibili compatibili con le esigenze produttive.

Per il personale impiegatizio è prevista la flessibilità degli orari di ingresso e di uscita, mentre nelle aree produttive vengono adottate specifiche articolazioni dell'orario di lavoro definite in funzione delle esigenze organizzative.

L'azienda ha inoltre consolidato il ricorso allo smart working, disciplinato attraverso specifici accordi individuali che regolano modalità operative, responsabilità e tutela della salute e sicurezza dei lavoratori. Nel corso del 2025 il lavoro agile ha continuato a rappresentare uno strumento importante per favorire la conciliazione tra esigenze personali e organizzative.

Formazione dei giovani e inserimento nel mondo del lavoro

Giordano Controls conferma il proprio impegno nella formazione delle nuove generazioni attraverso la collaborazione con scuole, università e istituti tecnici.

Anche nel 2025 l'azienda ha ospitato studenti inseriti in percorsi di tirocinio curriculare, stage e PCTO (Percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento), offrendo loro

l'opportunità di sviluppare competenze professionali in un contesto industriale altamente innovativo.

L'inserimento di personale somministrato viene invece limitato ai soli casi in cui risulti necessario gestire temporanei incrementi della capacità produttiva legati alla stagionalità del mercato. Anche per tali lavoratori, pur non rientrando nelle statistiche del personale aziendale, Giordano Controls applica condizioni di lavoro coerenti con quelle previste dal Contratto Collettivo Nazionale applicato ai propri dipendenti, assicurando parità di trattamento, tutela della salute e rispetto dei diritti fondamentali.

Principali indicatori di welfare aziendale

L'impegno di Giordano Controls a favore del benessere delle persone trova riscontro anche in alcuni indicatori quantitativi che descrivono il livello di diffusione delle principali misure di welfare aziendale e di conciliazione tra vita lavorativa e vita privata.

Indicatore	2025	2024
Dipendenti aderenti allo smart working	43	40
Tirocinanti/PCTO	10	5
Congedi parentali	1	1
Congedi straordinari	1	1
Dipendenti coperti da Metasalute	100%	100%
Valore complessivo dei premi erogati	5.000 €	5.000 €

Nel 2025 Giordano Controls ha consolidato le proprie iniziative di welfare aziendale, confermando la copertura sanitaria integrativa per tutti i dipendenti e il sistema di incentivazione previsto dagli accordi aziendali. È inoltre aumentato il numero dei collaboratori che usufruiscono dello smart working (da 40 a 43) e sono raddoppiati gli studenti coinvolti in percorsi di tirocinio e PCTO (da 5 a 10), a conferma dell'impegno dell'azienda sia nel favorire la conciliazione tra vita privata e attività lavorativa sia nel sostenere la formazione delle nuove generazioni. I congedi parentali e straordinari si sono mantenuti stabili, garantendo il pieno esercizio dei diritti previsti dalla normativa vigente.

Salute e sicurezza sul luogo di lavoro

La tutela della salute e della sicurezza delle persone rappresenta un valore fondamentale per Giordano Controls e costituisce uno degli elementi portanti della gestione responsabile dell'organizzazione. L'azienda considera la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali un obiettivo prioritario e promuove un ambiente di lavoro sicuro, salubre e orientato al miglioramento continuo, attraverso un approccio basato sulla valutazione preventiva dei rischi, sulla formazione delle persone e sull'adozione delle migliori pratiche organizzative e tecnologiche.

Tutte le attività aziendali sono svolte nel pieno rispetto della normativa vigente in materia di salute e sicurezza sul lavoro e dei principi contenuti nel Codice Etico. La gestione della prevenzione si fonda su procedure operative, responsabilità chiaramente definite e sul coinvolgimento attivo di tutto il personale nella diffusione della cultura della sicurezza.

L'azienda assicura ai lavoratori la disponibilità dei necessari dispositivi di protezione individuale (DPI), garantendone il corretto utilizzo mediante specifici programmi di formazione e informazione. Particolare attenzione viene inoltre dedicata all'introduzione di nuove tecnologie e attrezzature, affinché ogni innovazione sia accompagnata da un'adeguata valutazione dei rischi e dalla formazione del personale interessato.

La gestione del Servizio di Prevenzione e Protezione è affidata ad un **Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP)** esterno, che supporta l'azienda nell'aggiornamento del Documento di Valutazione dei Rischi (DVR), nello svolgimento delle verifiche periodiche, nella riunione annuale prevista dalla normativa e nell'organizzazione delle prove di emergenza ed evacuazione.

La metodologia di valutazione dei rischi adottata da Giordano Controls prevede l'identificazione delle diverse mansioni o gruppi omogenei di lavoratori, per ciascuno dei quali vengono analizzati i potenziali pericoli, gli eventi infortunistici eventualmente verificatisi, le misure di prevenzione già adottate e il livello di rischio residuo. L'analisi viene effettuata attraverso specifiche checklist e consente di individuare eventuali azioni correttive e di miglioramento, favorendo un aggiornamento continuo del sistema di prevenzione.

Nel corso del 2025 l'azienda ha proseguito il rafforzamento delle attività di prevenzione attraverso programmi di formazione specifica, l'aggiornamento della documentazione di sicurezza e il continuo miglioramento degli strumenti di gestione. In particolare, è stata ulteriormente sviluppata la piattaforma intranet aziendale dedicata alla salute e sicurezza, che raccoglie procedure, istruzioni operative, documentazione tecnica e informazioni utili, rendendole facilmente accessibili a tutti i dipendenti e ai soggetti esterni autorizzati, quali il RSPP e il Medico Competente.

L'adozione di un Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza conforme alla norma internazionale UNI ISO 45001:2018, inizialmente prevista nel biennio 2025-2026, è stata riprogrammata nell'ambito del piano strategico aziendale e rappresenta un obiettivo di medio-lungo periodo da sviluppare nel corso del prossimo quinquennio, in coerenza con le priorità organizzative e gli investimenti previsti.

I risultati conseguiti confermano l'efficacia delle misure di prevenzione adottate. Nel corso del 2025, a fronte di 83.069 ore lavorate, non sono stati registrati infortuni con assenza dal lavoro, né malattie professionali, né eventi con conseguenze gravi o decessi, mantenendo tutti gli indicatori infortunistici pari a zero. Anche gli infortuni in itinere sono risultati assenti.

Parallelamente, è proseguito il monitoraggio dell'assenteismo quale indicatore del benessere organizzativo. Nel 2025 la percentuale di assenteismo si è attestata al 2,62%, in miglioramento rispetto al 3,29% registrato nel 2024, mentre le ore complessive di

assenza sono diminuite da 2.909 a 2.174, confermando un andamento positivo sotto il profilo della salute organizzativa e della continuità operativa.

L'attenzione costante alla prevenzione, alla formazione e al coinvolgimento delle persone costituisce uno dei principali strumenti attraverso cui Giordano Controls intende continuare a garantire ambienti di lavoro sicuri e promuovere il benessere delle proprie persone nel lungo periodo.

Dati sulla salute e sicurezza per genere

	2025	2024	2023	2022	2021	variazioni % 25-24	variazioni % 24-23	variazioni % 23-22	variazioni % 22-21
Ore realmente lavorate	83.069	88.441	89.985	111.920	87.727	-6,1%	-1,7%	-19,6%	27,6%
Donne	35.974	38.965	39.788	56.320	43.023	-7,7%	-2,1%	-29,4%	30,9%
Uomini	47.095	49.476	50.197	55.600	44.704	-4,8%	-1,4%	-9,7%	24,4%
Infortuni senza assenze per malattia (inclusi in itinere)	0	0	0	0	0	-	-	-	-
Donne	0	0	0	0	0	-	-	-	-
Uomini	0	0	0	0	0	-	-	-	-
Infortuni con assenze per malattia (esclusi in itinere)	0	0	0	0	0	-	-	-	-
Donne	0	0	0	0	0	-	-	-	-
Uomini	0	0	0	0	0	-	-	-	-
Infortuni con assenze per malattia (in itinere)	0	0	0	1	0	-	-	100,0%	100,0%
Donne	0	0	0	1	0	-	-	100,0%	100,0%
Uomini	0	0	0	0	0	-	-	-	-
Giornate perse per infortunio (escluso in itinere)	0	0	0	0	0	-	-	-	-
Donne	0	0	0	0	0	-	-	-	-
Uomini	0	0	0	0	0	-	-	-	-
Indice di frequenza infortuni (escluso in itinere)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-	-	-
Donne	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-	-	-
Uomini	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-	-	-

	2025	2024	2023	2022	2021	variazioni % 25-24	variazioni % 24-23	variazioni % 23-22	variazioni % 22-21
Indice di incidenza infortuni (escluso in itinere)		0,00	0,00	0,00	0,00	-	-	-	-
Donne	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-	-	-
Uomini	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-	-	-
Indice di gravità infortuni (escluso in itinere)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-	-	-
Donne	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-	-	-
Uomini	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-	-	-
Numero di malattie professionali	0	0	0	0	0	-	-	-	-
Donne	0	0	0	0	0	-	-	-	-
Uomini	0	0	0	0	0	-	-	-	-
Numero di decessi a seguito di infortunio sul lavoro	0	0	0	0	0	-	-	-	-
Numero di infortuni sul lavoro con conseguenze gravi	0	0	0	0	0	-	-	-	-
Percentuale di assenteismo	2,62%	3,29%	2,59%	3,45%	2,90%				
Ore di assenteismo	2.174	2.909	2.330	3.862	2.543	24,8%	24,8%	-39,7%	51,9%

Sviluppo del capitale umano

Le **persone** rappresentano il principale **patrimonio di Giordano Controls** e costituiscono il fattore determinante per la capacità dell'azienda di innovare, crescere e affrontare le sfide della transizione tecnologica ed energetica. Per questo motivo l'organizzazione investe costantemente nello sviluppo delle competenze, nella valorizzazione dei talenti e nella crescita professionale dei propri collaboratori, promuovendo un ambiente di lavoro inclusivo, collaborativo e orientato al miglioramento continuo.

La crescita delle persone si fonda sul confronto quotidiano, sulla condivisione delle conoscenze e sulla collaborazione tra funzioni aziendali, in un contesto internazionale che favorisce lo sviluppo di competenze multidisciplinari e l'integrazione tra esperienza tecnica, innovazione e capacità organizzative.

La formazione rappresenta uno degli strumenti principali attraverso cui Giordano Controls sostiene la competitività dell'impresa e l'evoluzione professionale dei propri collaboratori. I percorsi formativi sono pianificati sulla base delle esigenze organizzative,

dello sviluppo delle competenze richieste dai nuovi progetti e degli obblighi normativi, con particolare attenzione ai temi dell'innovazione tecnologica, della digitalizzazione, della qualità, della salute e sicurezza sul lavoro, della cybersecurity e della Sostenibilità.

Per la gestione della formazione l'azienda utilizza il portale MetApprendo, sviluppato nell'ambito del Contratto Collettivo Nazionale dei Metalmeccanici, che consente di pianificare, monitorare e documentare l'intero percorso formativo dei lavoratori. La piattaforma integra un sistema di Learning Management System (LMS) e un Dossier Formativo Digitale, basato su tecnologia blockchain, che raccoglie le competenze acquisite e accompagna il lavoratore durante il proprio percorso professionale.

Il sistema permette inoltre di consultare un catalogo di percorsi formativi, gestire le richieste di partecipazione ai corsi e registrare tutta la formazione erogata, contribuendo alla costruzione di un patrimonio informativo completo e costantemente aggiornato sulle competenze presenti in azienda.

Giordano Controls intende progressivamente integrare MetApprendo con ulteriori piattaforme di e-learning e strumenti digitali dedicati alla formazione specialistica, mantenendo comunque un sistema unico di tracciabilità delle attività formative svolte.

Nel corso del 2025 sono stati realizzati percorsi formativi riguardanti sia competenze tecnico-specialistiche sia tematiche trasversali, con particolare attenzione alla salute e sicurezza sul lavoro, all'aggiornamento professionale, allo sviluppo delle competenze digitali e alle nuove tecnologie. Complessivamente sono state erogate 318 ore di formazione (di cui 148 erogate a personale femminile), corrispondenti a una media di circa 5 ore per dipendente.

Diversità, equità e inclusione

L'approccio

Giordano Controls considera la diversità, l'equità e l'inclusione elementi fondamentali per la crescita sostenibile dell'organizzazione e per la valorizzazione del capitale umano. L'azienda promuove un ambiente di lavoro fondato sul rispetto reciproco, sulla pari dignità delle persone e sulla valorizzazione delle competenze, nella convinzione che la pluralità di esperienze, conoscenze e punti di vista rappresenti un importante fattore di innovazione e competitività.

Ogni collaboratore deve poter esprimere il proprio potenziale in un contesto di lavoro inclusivo, nel quale siano garantite pari opportunità di accesso, sviluppo professionale e crescita, indipendentemente da genere, età, nazionalità, origine etnica, orientamento sessuale, convinzioni religiose, opinioni politiche, disabilità o qualsiasi altra condizione personale.

I principi di equità, inclusione e non discriminazione guidano l'intero ciclo di gestione delle risorse umane, dalla selezione del personale ai percorsi di formazione, dalla valutazione delle prestazioni alle opportunità di sviluppo professionale, favorendo un clima aziendale improntato alla collaborazione, alla partecipazione e al senso di appartenenza.

L'azienda promuove inoltre una cultura organizzativa aperta al confronto e all'innovazione, nella quale ogni persona è incoraggiata a contribuire con le proprie idee e competenze al miglioramento continuo dei processi e dei prodotti, rafforzando la capacità dell'organizzazione di attrarre, sviluppare e fidelizzare i talenti.

Anche nel 2025 non sono stati segnalati episodi di discriminazione, molestie o violazioni dei principi di pari opportunità, confermando l'efficacia delle politiche aziendali orientate al rispetto della persona e alla promozione di un ambiente di lavoro inclusivo.

Coinvolgimento e comunicazione interna

Giordano Controls considera il **dialogo** con i propri collaboratori un elemento essenziale per il buon funzionamento dell'organizzazione e per la costruzione di un ambiente di lavoro partecipativo, trasparente e orientato al miglioramento continuo. Una comunicazione interna efficace favorisce infatti la condivisione degli obiettivi aziendali, rafforza il senso di appartenenza e contribuisce a creare un clima di fiducia e collaborazione.

L'azienda promuove un confronto costante con le proprie persone perseguendo, in particolare, i seguenti obiettivi:

- garantire una comunicazione trasparente e tempestiva sulle principali scelte strategiche, organizzative e di business;
- condividere i risultati economici, finanziari e industriali dell'azienda;
- favorire il coinvolgimento delle persone nei processi di miglioramento continuo;
- rafforzare il senso di appartenenza e la partecipazione alla vita aziendale;
- promuovere un dialogo aperto che valorizzi il confronto e la raccolta di proposte e suggerimenti.

Con cadenza almeno annuale, il Presidente incontra tutti i collaboratori per presentare i risultati conseguiti, illustrare l'andamento dell'azienda, condividere le principali linee strategiche e gli obiettivi futuri. L'incontro rappresenta un'importante occasione di confronto diretto durante la quale ogni partecipante può porre domande, richiedere approfondimenti e condividere osservazioni.

Parallelamente, il management aziendale si riunisce con cadenza mensile per analizzare i risultati economici e finanziari, monitorare gli indicatori di performance, verificare gli scostamenti rispetto al budget e valutare le principali criticità e opportunità di sviluppo. Questi momenti favoriscono il coordinamento tra le diverse funzioni aziendali e una gestione tempestiva delle decisioni operative.

Giordano Controls riconosce inoltre l'importanza delle occasioni di aggregazione informale come strumenti per rafforzare le relazioni tra le persone e consolidare la cultura aziendale. Anche nel corso del 2025 sono stati organizzati momenti di incontro e socializzazione dedicati ai dipendenti, tra cui gli eventi in occasione delle festività natalizie e il tradizionale "GC BBQ Party", appuntamento ormai consolidato che favorisce la conoscenza reciproca, il lavoro di squadra e il senso di appartenenza alla comunità aziendale.

Attraverso queste iniziative, Giordano Controls intende promuovere un modello organizzativo fondato sulla partecipazione, sulla condivisione delle informazioni e sulla valorizzazione del contributo di ogni persona, nella convinzione che il coinvolgimento dei collaboratori rappresenti uno dei principali fattori di successo e di crescita sostenibile dell'impresa.



Relazione con i clienti

Adattamento alle esigenze dei clienti e creazione di valore

La capacità di comprendere le esigenze dei clienti e trasformarle in soluzioni tecnologiche innovative rappresenta uno dei principali fattori di competitività di Giordano Controls. L'azienda sviluppa da oltre quarant'anni sistemi elettronici di controllo destinati ai principali costruttori internazionali del settore HVAC, collaborando fin dalle prime fasi di progettazione allo sviluppo di prodotti sempre più efficienti, sicuri, affidabili e sostenibili.

Il rapporto con i clienti si basa su una **collaborazione di lungo periodo**, orientata alla co-progettazione, alla condivisione delle competenze e alla ricerca di soluzioni personalizzate in grado di rispondere alle continue evoluzioni del mercato e della normativa. L'obiettivo non è soltanto fornire componenti elettronici, ma contribuire concretamente alla competitività dei clienti, supportandoli nello sviluppo di apparecchiature sempre più performanti e nella transizione verso sistemi energetici a basse emissioni di carbonio.

Negli ultimi anni il settore HVAC sta attraversando una fase di profonda trasformazione, determinata dalla necessità di ridurre le emissioni climalteranti, aumentare l'efficienza energetica degli edifici, integrare le fonti rinnovabili e sviluppare sistemi sempre più intelligenti e connessi. A questi fattori si affiancano l'evoluzione della normativa europea, la crescente digitalizzazione degli impianti, la diffusione dell'Internet of Things e dell'intelligenza artificiale, nonché le nuove esigenze di cybersecurity e protezione dei dati.

In questo contesto Giordano Controls ha orientato la propria strategia di innovazione verso lo sviluppo di piattaforme elettroniche e sistemi di controllo capaci di gestire tecnologie differenti e complementari, tra cui caldaie ad alta efficienza, pompe di calore, sistemi ibridi, combustibili rinnovabili come idrogeno e biometano e soluzioni avanzate di gestione energetica degli edifici. L'azienda ritiene infatti che la transizione energetica richieda un approccio tecnologicamente neutrale, capace di valorizzare le diverse soluzioni disponibili in funzione delle caratteristiche dell'edificio, delle infrastrutture energetiche e delle esigenze dell'utilizzatore finale.

Parallelamente, la crescente complessità dei sistemi HVAC rende sempre più importante la disponibilità di piattaforme digitali in grado di ottimizzare il funzionamento degli impianti, migliorare l'esperienza dell'utente e ridurre i consumi energetici, garantendo al tempo stesso elevati standard di affidabilità, sicurezza informatica e tutela della privacy.

L'ascolto continuo dei clienti, il monitoraggio delle evoluzioni normative e la collaborazione con università, centri di ricerca e partner industriali consentono a Giordano Controls di anticipare le esigenze del mercato e sviluppare soluzioni innovative che contribuiscono al raggiungimento degli obiettivi europei di decarbonizzazione, migliorando al tempo stesso le prestazioni energetiche e ambientali degli impianti.

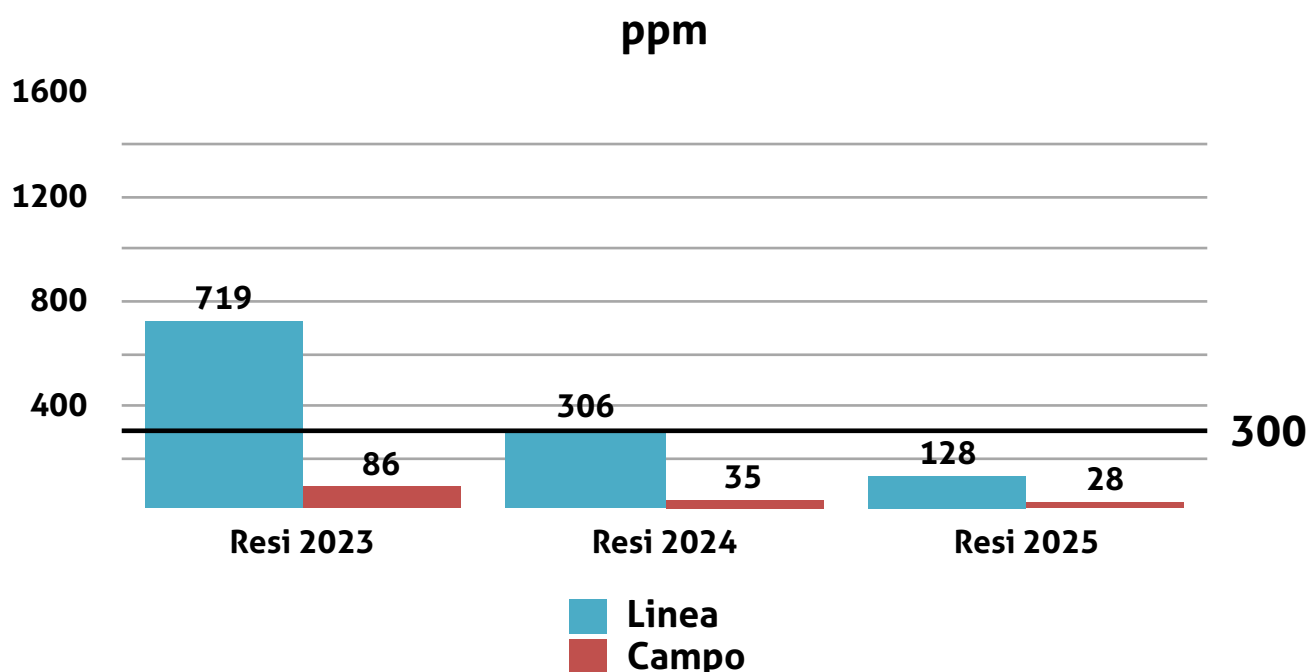
Qualità e affidabilità dei prodotti

La **qualità e l'affidabilità** rappresentano elementi essenziali della proposta di **valore** di Giordano Controls. L'azienda monitora costantemente le prestazioni dei propri prodotti lungo l'intero ciclo di vita attraverso indicatori specifici che consentono di individuare tempestivamente eventuali criticità e di attivare azioni di miglioramento continuo.

Particolare attenzione è dedicata al monitoraggio della difettosità dei prodotti sia in fase di produzione (line failures) sia durante l'utilizzo presso il cliente finale (field failures). Le prestazioni vengono misurate attraverso indicatori espressi in PPM (Parts Per Million), ampiamente utilizzati nel settore elettronico per valutare il livello di qualità e affidabilità dei prodotti.

Per i resi provenienti dal campo, Giordano Controls ha fissato un obiettivo di riferimento pari a 300 PPM, valore che rappresenta un livello di eccellenza nel settore e costituisce uno dei principali indicatori di performance monitorati dal management e condivisi con i clienti. L'analisi sistematica dei dati di difettosità consente di identificare le cause delle non conformità, migliorare i processi produttivi e progettuali e aumentare continuamente l'affidabilità dei prodotti immessi sul mercato.

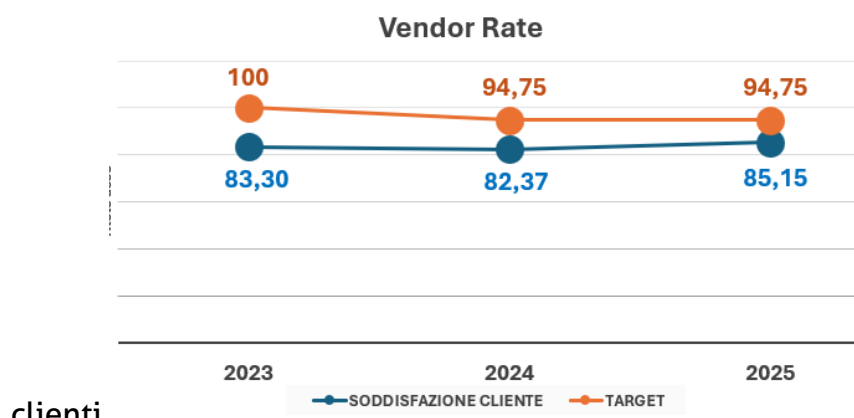
L'attenzione alla qualità, unita alla capacità di innovazione e alla stretta collaborazione con i clienti, costituisce uno dei principali elementi distintivi di Giordano Controls e contribuisce alla costruzione di rapporti di lungo periodo fondati sulla fiducia reciproca, sull'affidabilità e sulla creazione di valore condiviso.



dati aggiornati a luglio 2026 soggetti a modifiche sulla base della tempistica di gestione dei resi dei clienti

Di seguito i dati relativi all'indice di valutazione della soddisfazione dei clienti (**vendor rate**) basata su qualità, servizio logistico, costo di fornitura, competenze e attività di miglioramento continuo, attraverso la somministrazione di questionari specifici.

I dati degli ultimi anni sono soggetti a revisione a seguito di analisi di nuovi resi dai



Valori Vendor Rate	
90/100	ECCELLENTE
80/89	BUONO
70/79	SUFFICIENTE
40/69	INSUFFICIENTE
20/39	GRAVEMENTE INSUFFICIENTE
0/19	INACCETTABILE

Protezione dei dati, privacy e cybersecurity

La tutela delle informazioni, la protezione dei dati personali e la sicurezza informatica rappresentano elementi fondamentali della governance aziendale e costituiscono un fattore essenziale per garantire la fiducia di clienti, collaboratori, fornitori e di tutti gli stakeholder con cui Giordano Controls interagisce.

L'azienda opera nel pieno rispetto della normativa europea e nazionale in materia di protezione dei dati personali, assicurando la conformità al **Regolamento (UE) 2016/679 (General Data Protection Regulation – GDPR)** e alla normativa italiana di recepimento. In applicazione del principio di accountability, Giordano Controls adotta un approccio basato sulla valutazione del rischio, implementando misure organizzative, tecniche e procedurali finalizzate a garantire la riservatezza, l'integrità, la disponibilità e la corretta gestione dei dati personali trattati.

Nel corso del **2025** non sono stati registrati reclami fondati, violazioni accertate della normativa sulla privacy, né episodi di perdita o accesso non autorizzato ai dati personali di clienti, dipendenti o altri stakeholder.

La protezione del patrimonio informativo aziendale rappresenta inoltre un elemento strategico per la continuità operativa e per la competitività dell'impresa. Per questo motivo Giordano Controls sviluppa e aggiorna costantemente il proprio sistema di gestione della sicurezza informatica, con l'obiettivo di prevenire incidenti di sicurezza, garantire la resilienza dei sistemi informativi e ridurre l'esposizione ai rischi cyber.

L'IT Department svolge periodicamente attività di **risk assessment**, analisi delle vulnerabilità, simulazioni di attacco, verifica delle configurazioni di sicurezza e monitoraggio continuo delle infrastrutture ICT, individuando tempestivamente eventuali criticità e definendo le necessarie azioni di mitigazione. Tali attività sono integrate da programmi di formazione e sensibilizzazione del personale sui principali rischi informatici e sulle corrette pratiche di utilizzo delle risorse digitali.

Tra i principali rischi oggetto di monitoraggio rientrano:

- accessi non autorizzati ai sistemi informativi;
- trattamento non corretto dei dati personali;
- attacchi malware e ransomware;
- phishing e social engineering;
- compromissione delle identità digitali;
- indisponibilità dei servizi ICT e delle infrastrutture critiche.

La gestione di tali rischi si basa su un insieme integrato di misure tecniche, organizzative e procedurali che comprendono sistemi di protezione delle reti e degli endpoint, autenticazione multifattore, segmentazione delle infrastrutture, backup e disaster recovery, monitoraggio degli eventi di sicurezza, gestione delle vulnerabilità e aggiornamento continuo dei sistemi.

Nel corso del **2025** Giordano Controls ha inoltre proseguito il percorso di adeguamento alla **Direttiva (UE) 2022/2555 (NIS2)**, recepita in Italia con il **Decreto Legislativo 4 settembre 2024, n. 138**. L'azienda è regolarmente iscritta nel registro dei soggetti NIS gestito dall'**Agenzia per la Cybersicurezza Nazionale (ACN)** ed è stata classificata come **soggetto "Importante"**, in relazione alle proprie attività e al settore di appartenenza.

In coerenza con il programma di attuazione previsto dalla normativa, nel corso del 2025 sono stati avviati e progressivamente implementati gli interventi necessari al rafforzamento della governance della cybersecurity, tra cui la definizione delle responsabilità organizzative, il processo strutturato di gestione dei rischi cyber, le procedure per la gestione e la notifica degli incidenti, il monitoraggio della sicurezza della supply chain ICT e il progressivo adeguamento delle misure tecniche e organizzative richieste dalla normativa.

La protezione dei dati e la sicurezza informatica costituiscono oggi un elemento imprescindibile della strategia aziendale e rappresentano un fattore abilitante per lo sviluppo di prodotti connessi, servizi digitali e soluzioni IoT destinate al settore HVAC, contribuendo a rafforzare l'affidabilità, la resilienza e la fiducia dei clienti nei confronti di Giordano Controls.

Relazione con la collettività

Coinvolgimento nelle comunità locali

Giordano Controls considera il **rapporto con il territorio e con le comunità locali** parte integrante della propria responsabilità sociale d'impresa. L'azienda promuove iniziative

volte a generare valore condiviso attraverso il sostegno alla formazione, alla ricerca, alla cultura e all'innovazione, contribuendo allo sviluppo economico e sociale del contesto in cui opera.

In coerenza con la propria strategia di Sostenibilità, Giordano Controls collabora stabilmente con università, istituti scolastici, centri di ricerca, enti pubblici, associazioni di categoria e organizzazioni non profit, favorendo la diffusione di competenze tecnico-scientifiche, l'orientamento dei giovani verso le discipline STEM e il trasferimento tecnologico tra il mondo della ricerca e quello dell'impresa.

L'azienda è inoltre impegnata nella promozione dei principi dello sviluppo sostenibile, contribuendo alla diffusione di conoscenze e buone pratiche in materia di innovazione, digitalizzazione, efficienza energetica e transizione ecologica attraverso la partecipazione a progetti di ricerca, reti di innovazione, iniziative istituzionali e attività di divulgazione rivolte a imprese, istituzioni e comunità locali.

Tra le principali iniziative realizzate nel 2025 si evidenziano:

- la prosecuzione delle collaborazioni con l'Università degli Studi di Verona, la Sapienza Università di Roma e altri organismi di ricerca nell'ambito di progetti dedicati all'intelligenza artificiale applicata ai sistemi HVAC, all'efficienza energetica e ai sistemi di controllo intelligenti;
- la conclusione del percorso di Dottorato Nazionale in Artificial Intelligence, cofinanziato dall'azienda, dedicato allo sviluppo di metodi di intelligenza artificiale per la manutenzione predittiva e il monitoraggio proattivo di sistemi ibridi per il riscaldamento e applicazioni HVAC, contribuendo alla crescita di competenze altamente specialistiche e al trasferimento tecnologico verso il settore industriale;
- il proseguimento della collaborazione con l'Università di Verona attraverso il finanziamento di una borsa di studio biennale del valore di 16.000 euro, destinata a una studentessa o uno studente proveniente da un Paese extra-UE iscritto al Corso di Laurea Magistrale in Artificial Intelligence, quale concreto sostegno all'internazionalizzazione della formazione universitaria e alla valorizzazione del merito;
- il sostegno a iniziative culturali e di valorizzazione del territorio, tra cui la sponsorizzazione dell'evento "Estate al Fioroni", organizzato dalla Fondazione Fioroni presso il Palazzo Fioroni e il Centro Ambientale Archeologico di Legnago.

L'impegno di Giordano Controls verso la comunità si estende inoltre alla partecipazione attiva a reti di innovazione, organismi tecnico-scientifici e partenariati pubblico-privati, contribuendo allo sviluppo di progettualità condivise sui temi della transizione energetica, della digitalizzazione, dell'intelligenza artificiale e della Sostenibilità ambientale.

Attraverso queste iniziative l'azienda intende favorire la crescita delle competenze, sostenere i giovani talenti, promuovere la cultura dell'innovazione e contribuire allo sviluppo sostenibile del territorio, rafforzando il dialogo tra impresa, mondo della ricerca e comunità locali.

Comunicazione digitale e social network

Giordano Controls utilizza i principali canali digitali e social media per promuovere un dialogo continuo con clienti, partner, collaboratori, istituzioni e comunità, condividendo informazioni sulle attività aziendali, sull'innovazione tecnologica, sulla Sostenibilità, sui progetti di ricerca e sulle opportunità di collaborazione.

La presenza sui social network rappresenta uno strumento di comunicazione istituzionale volto a rafforzare la reputazione aziendale, valorizzare le competenze sviluppate dall'organizzazione e diffondere i risultati conseguiti nei diversi ambiti di attività. Attraverso questi canali l'azienda promuove inoltre la propria identità come datore di lavoro, favorendo l'attrazione di nuovi talenti e il dialogo con il mondo universitario e professionale.

Al 03 settembre 2026 la presenza digitale di Giordano Controls risultava così articolata:

Canale	Follower
LinkedIn	4.695
Facebook	461
Instagram	190
YouTube	26

Nel corso degli ultimi dodici mesi **LinkedIn** si è confermato il principale canale di comunicazione corporate, registrando una crescita di **635 nuovi follower**. Questo risultato riflette la strategia adottata dall'azienda per rafforzare la propria visibilità, condividere contenuti ad elevato valore tecnico e istituzionale e consolidare il posizionamento di Giordano Controls come realtà innovativa nei settori dell'elettronica per l'HVAC, della Sostenibilità e della transizione energetica.

Gli altri canali social continuano a svolgere un ruolo complementare, contribuendo alla diffusione di contenuti multimediali, aggiornamenti sui prodotti, iniziative aziendali, eventi e attività rivolte agli stakeholder, favorendo una comunicazione sempre più accessibile, tempestiva e trasparente.

Approvazione del Report

Il Consiglio di Amministrazione di Giordano Controls è responsabile dell'approvazione del presente **Report di Sostenibilità**, redatto con l'obiettivo di rappresentare in modo trasparente le performance economiche, ambientali, sociali e di governance dell'azienda, nonché gli impatti, i rischi e le opportunità connessi alle proprie attività.

La predisposizione del Report è stata coordinata dal Sustainability Team aziendale, con il coinvolgimento delle funzioni competenti e sotto la supervisione del Consiglio di Amministrazione.

Il Consiglio di Amministrazione esercita inoltre la supervisione sull'attuazione della Politica di Sostenibilità e monitora l'integrazione dei principi ESG nella strategia aziendale, promuovendo un percorso di miglioramento continuo e di creazione di valore nel lungo periodo per tutti gli stakeholder.

Il presente **Report di Sostenibilità 2025** è stato approvato dal **Consiglio di Amministrazione di Giordano Controls S.p.A.** nella seduta del **16/09/2026**



Allegato 1 indice dei contenuti GRI

Dichiarazione d'uso

Giordano Controls S.p.A. ha rendicontato le informazioni citate nel presente indice dei contenuti GRI per il periodo dal 1° gennaio 2025 al 31 dicembre 2025 con riferimento ai GRI Standards

Utilizzato GRI 1

GRI 1 - Principi Fondamentali - versione 2021

Standard di settore GRI applicabile

Non disponibile / non applicabile alla data di redazione

GRI Standard	Informativa	Pagina	Note
GRI 2 Informative Generali versione 2021	2-1 Dettagli organizzativi	11-12	
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di Sostenibilità dell'organizzazione	1, 7, 9	
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	1, 7, 9, 77	
	2-4 Revisione delle informazioni	8, 45, 53	
	2-5 Assurance esterna	7	Il Report non è sottoposto ad assurance esterna
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	11-12, 34-35, 53-55	
	2-7 Dipendenti	58-60	
	2-8 Lavoratori non dipendenti	58-60	
	2-9 Struttura e composizione della governance	16-17	
	2-11 Presidente del massimo organo di governo	16-17	
	2-12 Ruolo del massimo organo di governo nella supervisione della gestione degli impatti	16, 27-28, 77	
	2-13 Delega di responsabilità per la gestione degli impatti	16, 77	
	2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	77	
	2-15 Conflitti d'interesse	16-17	Riferimento generale a Codice Etico e Modello 231
	2-16 Comunicazione delle criticità	17, 27-28	
	2-17 Conoscenze collettive del massimo organo di governo	16-17	Le competenze/cariche esterne dei consiglieri sono elencate
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	4-6, 18-23	
	2-23 Impegno in termini di policy	13-18, 22-23, 54, 57	

GRI Standard	Informativa	Pagina	Note
	2-24 Integrazione degli impegni in termini di policy	16-18, 27-28, 53-57	
	2-25 Processi volti a rimediare impatti negativi	17-18, 27-28, 53-55, 64-66	
	2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	9, 17	
	2-27 Conformità a leggi e regolamenti	17-18, 38	Nessuna violazione o sanzione significativa nel 2025
	2-28 Appartenenza ad associazioni	12, 23, 74-75	
	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	23-25	
	2-30 Contratti collettivi	57	
GRI 3 Temi materiali 2021	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	25-26	
	3-2 Elenco di temi materiali	26	
	3-3 Gestione dei temi materiali	27-76	Per ogni tema materiale descritto nel report vengono riportate, all'interno della singola trattazione, le informazioni sulla gestione
GRI 201 Performance economica 2016	201-1 Valore economico diretto generato e distribuito	29-31	
	201-4 Assistenza finanziaria ricevuta dal governo	32	
GRI 205 Anticorruzione 2016	205-3 Incidenti confermati di corruzione e misure adottate	16-17	Nel 2025 non si sono verificati casi di corruzione
GRI 207 Tasse 2019	207-1 Approccio alle imposte	32-33	
	207-2 Governance fiscale, controllo e gestione del rischio	33	
GRI 302 Energia 2016	302-1 Consumo di energia interno all'organizzazione	39-40, 44-45	
	302-3 Intensità energetica	39-40	
GRI 305 Emissioni 2016	305-1 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	43-45	
	305-2 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	43-45	
	305-3 Altre emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette (Scope 3)	45-53	Sono quantificate le categorie ritenute rilevanti; categoria 12 esclusa e motivata
	305-4 Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)	44	
	305-5 Riduzione di emissioni di gas a effetto serra (GHG)	41-45	Sono descritti interventi e trend
GRI 306 Rifiuti 2020	306-1 Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti	40-41	
	306-2 Gestione degli impatti significativi correlati ai rifiuti	40-41	
	306-3 Rifiuti generati	40-41	
	306-4 Rifiuti sottratti allo smaltimento	40-41	
	306-5 Rifiuti destinati allo smaltimento	40-41	
GRI 401 Occupazione 2016	401-1 Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	60-61	

GRI Standard	Informativa	Pagina	Note
	401-2 Benefici per i dipendenti a tempo pieno che non sono disponibili per i dipendenti a tempo determinato o part-time	62-64	
GRI 402 Gestione del lavoro e delle relazioni sindacali 2016	402-1 Periodi minimi di preavviso in merito alle modifiche operative	57	Applicazione del CCNL metalmeccanico
GRI 403 Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	64-66	
	403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	64-66	
	403-3 Servizi di medicina del lavoro	64-65	
	403-4 Partecipazione, consultazione e comunicazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza	57, 64-65	
	403-5 Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	64-67	
	403-6 Promozione della salute dei lavoratori	62-65	
	403-9 Infortuni sul lavoro	65-66	
	403-10 Malattia professionale	65-66	
GRI 404 Formazione e istruzione 2016	404-1 Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	67	
	404-2 Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e di assistenza nella transizione	67	
GRI 405 Diversità e pari opportunità 2016	405-1 Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	58-62, 67-68	
	405-2 Rapporto tra salario di base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	61,62	
GRI 406 Non discriminazione 2016	406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	67-68	
GRI 407 Libertà di associazione e contrattazione collettiva 2016	407-1 Attività e fornitori presso i quali il diritto alla libertà di associazione e di contrattazione collettiva potrebbero essere a rischio	54, 57	
GRI 408 Lavoro minorile 2016	408-1 Attività e fornitori che presentano un rischio significativo di episodi di lavoro minorile	54-55	
GRI 409 Lavoro forzato o obbligatorio 2016	409-1 Attività e fornitori che presentano un rischio significativo di episodi di lavoro forzato o obbligatorio	54-55	
GRI 413 Comunità locali 2016	413-1 Operazioni con il coinvolgimento della comunità locale, valutazioni degli impatti e programmi di sviluppo	74-75	
GRI 414 Valutazione sociale dei fornitori 2016	414-1 Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri sociali	53-55	
GRI 416 Salute e sicurezza dei clienti 2016	416-2 Episodi di non conformità relativamente agli impatti su salute e sicurezza di prodotti e servizi	71-72	Nessun episodio significativo indicato nel 2025
GRI 418 Privacy dei clienti 2016	418-1 Fondati reclami riguardanti violazioni della privacy dei clienti e perdita di loro dati	73-74	Nessun reclamo fondato, violazione accertata o perdita/accesso non autorizzato nel 2025